



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, approvato con Decreto Ministeriale n. 105 del 26 aprile 2022, con particolare riferimento all'art. 17;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006 - 2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016 - 2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei Conti il 4 febbraio 2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 4 febbraio 2021, al n. 217;
- VISTO l'atto di indirizzo adottato con Decreto Ministeriale prot.n. 146 del 27 maggio 2022 con il quale sono state fornite indicazioni sulla rotazione degli incarichi dirigenziali non generali;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 52 del 7 marzo 2022 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 175 del 30 giugno 2022 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del Ministero dell'Istruzione;



# Ministero dell'Istruzione

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione, ed in particolare quanto indicato dall'art. 7, comma 2, secondo cui negli Uffici Scolastici Regionali di livello non generale, il Direttore generale per le risorse umane e finanziarie adotta gli atti di incarico e stipula i contratti individuali di lavoro per i dirigenti che vi prestano servizio, su proposta del dirigente titolare;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. prot.n. 924 del 18 dicembre 2014, registrato alla Corte dei Conti il 27 gennaio 2015, fog. n. 306, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria;
- VISTE la proposta di contratto sottoscritta dal Direttore generale per le risorse umane e finanziarie il 28 ottobre 2022 con cui il dott. Fabrizio FRATINI è stato assunto, con decorrenza dal 2 novembre 2022, nel ruolo dei dirigenti del Ministero dell'Istruzione, ad esito di procedura di mobilità volontaria, e la relativa accettazione della proposta, sottoscritta dal dott. Fabrizio FRATINI in pari data;
- VISTA la nota prot.n. 16598 del 2 novembre 2022 con cui il Dirigente titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria comunica l'avvenuta presa di servizio del dott. Fabrizio FRATINI, proponendo, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 2 del D.P.C.M. 166/2020, il conferimento al dirigente dell'incarico di direzione dell'Ufficio III dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria – Ambito Territoriale di Perugia;
- CONSIDERATO che secondo quanto indicato dall'art. 8 della citata direttiva 5/2021 gli incarichi da attribuire a dirigenti di nuova nomina, anche per effetto di procedura di mobilità, vengono individuati sui posti vacanti e non previamente attribuiti tramite procedura di interpello a dirigenti già in servizio;

## D E C R E T A

### Art.1

#### Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche ed integrazioni, al dott. Fabrizio FRATINI è conferito l'incarico di direzione dell'Ufficio III dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria – ambito di Perugia del Ministero dell'Istruzione.

### Art.2

#### Obiettivi connessi all'incarico

1. Il dott. Fabrizio FRATINI, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:



# Ministero dell'Istruzione

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

- a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio all'art. 3 del D.M. 924 del 18 dicembre 2014;
  - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti all'interno del P.I.A.O. 2022-2024.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del decreto legislativo n.165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
  3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali il dott. Fabrizio FRATINI provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

## Art.3 Incarichi aggiuntivi

Il dott. Fabrizio FRATINI dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

## Art.4 Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dal 2 novembre 2022.

## Art.5 Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al dott. Fabrizio FRATINI, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra la medesima e il sottoscritto Direttore generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Antonella Tozza