



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Uff. FV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

### IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014, con particolare riferimento all'art. 20, comma 4;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 217;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 173 del 10/2/2020 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 156 del 6/11/2020 di adozione del Piano della Performance 2020-2022;



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 121 del 31/3/2021 di adozione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;
- VISTO il D.L. 9/1/2020, n. 1 convertito con legge 5/3/2020, n. 12, concernente “Disposizioni urgenti per l’istituzione del Ministero dell’Istruzione e del Ministero dell’università e della ricerca”, ed in particolare quanto disposto dall’art. 4;
- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione, ed in particolare quanto indicato dall’art. 6;
- VISTO il D.M. n. 6 del 5/1/2021 di individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell’Amministrazione centrale del Ministero dell’Istruzione;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. 911 del 18/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 27/1/2015, fog. n. 301 con il quale è stata disposta l’articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell’Ufficio Scolastico Regionale per la Campania;
- VISTO l’avviso prot.n. 11226 del 25/3/2021 relativo alla procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali non generali degli Uffici I, II, III, IV, V, VI, VII, IX dell’Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, pubblicato sui siti istituzionali ai sensi dell’art. 19, comma 1 bis del D.Lgs 165/01, da conferire con incarichi ai sensi del comma 5 dell’art. 19 del medesimo D.Lgs. ai dirigenti di ruolo del Ministero dell’Istruzione;
- VISTA la nota prot.n. 14077 del 16/4/2021 con cui il Direttore generale dell’Ufficio Scolastico Regionale per la Campania comunica, in relazione al predetto avviso prot.n. 11226/2021 la situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, relativo alla dirigente di ruolo in servizio presso l’Ufficio II dell’Ufficio Scolastico Regionale per la Campania dott.ssa Luisa FRANZESE, legata al Direttore generale omonimo da rapporto di parentela in linea collaterale di terzo grado;
- CONSIDERATO che in caso di conflitto di interesse, anche potenziale, in accordo con il paragrafo 10 della Direttiva del Ministro n. 5/2021, il Direttore generale si astiene dal conferimento dell’incarico oggetto di conflitto, affidando la trattazione del procedimento al Capo Dipartimento competente;
- VISTO il D.M. prot.n. 144 del 27/4/2021 con cui, a causa dell’impedimento del Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali a svolgere l’incarico conferito con D.P.R. 2 marzo 2021, allo scrivente sono state affidate le relative attività e le funzioni, al fine di assicurare la continuità amministrativa;



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

- VISTO** il D.D.G. prot.n. 35 del 30/4/2021 con cui viene costituita la Commissione per la valutazione delle manifestazioni di disponibilità pervenute a seguito dell'avviso prot.n. 11226/2021, trasmesse dal Direttore generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania con la citata nota prot.n. 14077 del 16/4/2021;
- VISTI** i verbali della Commissione istituita con D.D.G. prot.n. 35/2021, con i quali si è evidenziata l'idoneità della dott.ssa Luisa FRANZESE a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania;
- CONSIDERATO** che le condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, indicate nel paragrafo 10 della Direttiva 5/2021 si configurano unicamente in relazione all'incarico dirigenziale da conferire alla dott.ssa Luisa FRANZESE;

### D E C R E T A

#### Art.1

##### Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche ed integrazioni, alla dott.sa Luisa FRANZESE, dirigente amministrativo di ruolo, è conferito l'incarico di direzione dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania del Ministero dell'Istruzione.

#### Art.2

##### Obiettivi connessi all'incarico

1. La dott.sa Luisa FRANZESE, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:
  - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'art. 2 del D.M. del prot.n. 911 del 18/12/2014;
  - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2022.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del decreto legislativo n.165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali la dott.sa Luisa FRANZESE provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

### Art.3

#### Incarichi aggiuntivi

La dott.sa Luisa FRANZESE dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

### Art.4

#### Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dalla data del presente provvedimento.

E' fatto salvo il periodo intercorso tra la data di scadenza del precedente incarico e il presente provvedimento.

### Art.5

#### Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.sa Luisa FRANZESE in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra la medesima e il sottoscritto Dirigente Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

PER IL CAPO DIPARTIMENTO  
IL DIRIGENTE GENERALE

(art. 4, co.1. d.l. n. 1/2020)

Jacopo Greco