

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE M.I.

Il giorno 30 maggio 2022, alle ore 12,00 in Roma, presso il Ministero dell'Istruzione, il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, Dott. Stefano Versari, il Dott. Giancarlo Varlese e il Dott. Giacomo Moliterno, in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale, composta - ai sensi dell'art. 7, comma 7, del CCNL 2019/2021 - dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e dalle Organizzazioni sindacali di categoria territoriali,

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO l'art. 5, comma 2, lett. e) del D. Lgs 30 giugno 2011, n. 123;

VISTA la nota n. 1914 del 16 maggio 2022, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione, ha comunicato che, a seguito dell'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 86 del 16 maggio 2022 sull'ipotesi di C.C.I. sottoscritto il 5 maggio 2022, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 7 febbraio 2022 (FRD 2019) destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance del personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione"

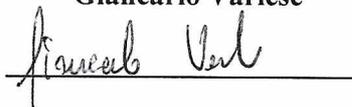
procedono

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.I. 5 maggio 2022, nel testo allegato al presente verbale.

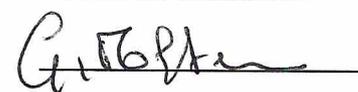
Per l'Amministrazione
Il Capo Dipartimento per il sistema
educativo di istruzione e di formazione
Stefano Versari



Il Dirigente
Uff. I di staff
Giancarlo Varlese



Il Dirigente
Ufficio I D.G. Ordinamenti
Giacomo Moliterno



Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FEDERAZIONE CONFSAI - UNSA

COFINTESA FP

FLP

Rappresentanza sindacale unitaria n. 3

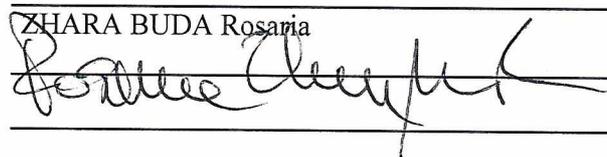
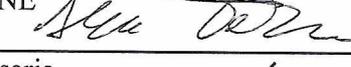
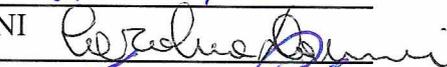
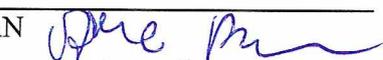
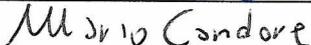
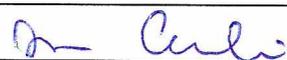
Alessandra BOLZAN

Carolina DAMIANI

Leonardo PEPE

Alessandro TESTONE

ZHARA BUDA Rosaria





Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 5 maggio 2022 alle ore 10,00 ha luogo l'incontro a distanza, in sede di contrattazione collettiva integrativa di Dipartimento, tra la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e le Organizzazioni sindacali di categoria territoriali. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: "criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 7 febbraio 2022 (FRD 2019), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance del personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione".

Al termine dell'incontro il Capo del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e i delegati delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria concordano e sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo di sede.

Amministrazione
Il Capo Dipartimento per il sistema educativo --
di istruzione e di formazione
Stefano Versari

Il Dirigente -
Uff. I di staff
Giancarlo Varlese

Il Dirigente
Ufficio I D.G.Ordinamenti
Giacomo Moliterno

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL

CISL FPS

UIL PA _____

CONF.SAL- UNSA _____

COFINTESA FP _____

FLP _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3

BOLZAN Alessandra

DAMIANI Carolina

PEPE Leonardo

TESTONE Alessandro

ZHARA BUDA Rosaria



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE FRD 2019

Premesso che

1. Il C.C.N.I. 7 febbraio 2022 definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (di seguito FRD) per l'anno 2019. In particolare, l'art. 7 quantifica le risorse finanziarie da destinare alle contrattazioni di sede con le RR.SS.UU. e le OO.SS. territoriali e definisce i criteri di ripartizione di detta somma tra i Dipartimenti e gli Uffici scolastici regionali.

2. Il presente contratto di sede, riguardante il personale delle aree del Comparto Funzioni centrali, in servizio negli uffici del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, definisce i criteri e le modalità per la gestione delle risorse finanziarie afferenti al FRD per l'anno 2019, destinate alla contrattazione di sede dal citato art. 7 del C.C.N.I.

3. Per l'individuazione dei destinatari dei compensi, oggetto del presente accordo, si rinvia a quanto previsto dall'art.1 del suddetto C.C.N.I.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Disponibilità finanziaria

Il C.C.N.I. 7 febbraio 2022, allegato C, destina alla contrattazione di sede del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, la risorsa finanziaria pari a € 299.564,96 (€ 225.746,00 lordo dipendente).

Art. 2

Retribuzione della performance organizzativa connessa alla valutazione

Come previsto dal comma 7, art. 8 del C.C.N.I. 7 febbraio 2022, il compenso per la performance organizzativa è attribuito dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, in applicazione della disciplina contenuta nel medesimo art. 8, senza ulteriori definizioni nella contrattazione di sede.

Art. 3

Retribuzione della performance individuale e sua differenziazione connesse alla valutazione

1. L'articolo 9 del C.C.N.I. stabilisce che la contrattazione di sede disciplina l'impiego della risorsa per la retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione connesse alla valutazione le cui discipline di sede sono individuate nei successivi articoli 4 e 5.

2. Ai sensi degli articoli 10 e 11 del C.C.N.I., la retribuzione della performance individuale si sostanzia nel premio individuale e nella sua differenziazione.

2017



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

Art. 4

Differenziazione del premio individuale

1. Sulla scorta del contenuto dell'art. 10 del C.C.N.I. 7 febbraio 2022, il premio individuale si realizza nella maggiorazione del valore medio pro-capite - che corrisponde a € 2.538,70, € 1.913,10 lordo dipendente - del 30% che è pari a € 761,61 (€ 573,93 lordo dipendente).

2. La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata nella misura del 15% del numero complessivo del personale valutato positivamente, pari a 118 unità. Pertanto, il numero di destinatari della differenziazione è pari a 18 unità, cioè: $118 \times 15\% = 18$, suddivise con la medesima proporzione nelle 4 strutture del Dipartimento, secondo quanto riportato nella Tabella 1 allegata al presente contratto.

3. La risorsa destinata alla differenziazione del premio individuale è pari a € 13.708.98 (€ 10.330,74 lordo dipendente) e viene ripartita tra le 4 strutture del Dipartimento, secondo quanto riportato nella Tabella 2 allegata al presente contratto.

4. Concorrono all'attribuzione della differenziazione del premio individuale coloro che, collocatisi nella classe di merito della valutazione "> 85 sino a 100 punti", hanno ottenuto il maggior punteggio nella valutazione complessiva.

5. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

6. A parità dei valori di cui ai commi 4 e 5 si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2019 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2019;
c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2019 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2019;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

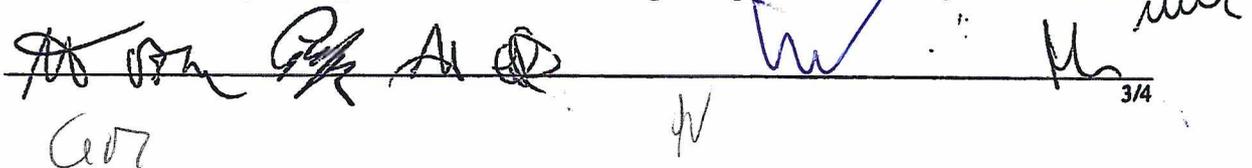
f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5.

7. A parità dei valori di cui ai commi 4, 5 e 6, in ultimo, si applica quale titolo di preferenza la media dei risultati conseguiti negli anni 2016, 2017 e 2018 sulla base del punteggio attribuito alle valutazioni delle attività svolte.

Art. 5

Retribuzione della performance individuale connessa alla valutazione

1. Al netto della risorsa destinata alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 4, comma 3, pari a € € 13.708.98 (€ 10.330,74 lordo dipendente), residua la risorsa pari a € 285.855,98 (€ 215.415,26 lordo dipendente), destinata alla retribuzione della performance individuale, ripartita tra le 4 strutture del Dipartimento secondo quanto riportato nella tabella 3 allegata al presente contratto, calcolata in base





Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

alla quota pro-capite di € 2.422,51 (€ 1.825,55 lordo dipendente) moltiplicata per il numero di dipendenti destinatari della retribuzione.

2. In applicazione dell'art. 11 del C.C.N.I. 7 febbraio 2022, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativa alla performance individuale:

1) >85 sino a 100 punti	100%
2) >74 sino a 85 punti	90%
3) >50 sino a 74 punti	80%
4) >10 sino a 50 punti	70%
5) sino a 10 punti	0%

3. I compensi di cui al comma 2 sono rapportati per anno (convenzionalmente 360 giorni), al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2019;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2019 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2019;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42, comma 5.

4. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 3, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al medesimo comma 3, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 3.

Art. 6

Definizione compensi per la performance individuale e sua maggiorazione

Ciascuna struttura del Dipartimento provvede a raccogliere i dati relativi agli effettivi giorni di servizio del personale destinatario, secondo quanto stabilito al comma 3 dell'art. 5 e a esperire i calcoli per la definizione dei compensi di cui agli articoli 4 e 5 da attribuire a ciascun valutato. I compensi, così definiti, sono comunicati alla Direzione generale per le risorse umane che, nella propria competenza, provvede all'ordinazione del pagamento complessivo spettante a ciascun beneficiario.

mer

[Handwritten signatures and initials]

F.R.D. 2019

TABELLA N. 1

UNITA' DI PERSONALE DESTINATARIE
DEL PREMIO DI MAGGIORAZIONE
SUDDIVISE PER STRUTTURE

STRUTTURA	n. dip. da valutare	quota del 15%
UFFICI DI STAFF	16	3
DGOSV	40	6
DGPER	34	5
DGSIP	28	4
TOTALI	118	18

mer

M JPS P/A D cur h

W

M

F.R.D. 2019

TABELLA N. 2

**RISORSE DA DESTINARE
AL PREMIO DI MAGGIORAZIONE
SUDDIVISE PER STRUTTURE**

STRUTTURA	n. dipendenti	n. dip. destinatari del premio di maggiorazione (15%)	risorse premio di maggiorazione (quota pro-capite per numero destinatari)
UFFICI DI STAFF	16	3	1.721,79 €
DGOSV	40	6	3.443,58 €
DGPER	34	5	2.869,65 €
DGSIP	28	4	2.295,72 €
TOTALI	118	18	10.330,74 €

QUOTA PRO-CAPITE (LORDO DIPENDENTE)	573,93 €
--	-----------------

mm

A Sp. Gp. A Q

Cor

W

M

F.R.D. 2019

TABELLA N. 3

**RISORSE DA DESTINARE
ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
SUDDIVISE PER STRUTTURE**

STRUTTURA	n. dip. destinatari performance individuale	quota pro capite lordo dipendente (€1.796,37) x numero destinatari
UFFICI DI STAFF	16	29.208,89 €
DGOSV	40	73.022,09 €
DGPER	34	62.068,79 €
DGSIP	28	51.115,49 €
<i>TOTALI</i>	<i>118</i>	<i>215.415,26 €</i>

QUOTA PRO-CAPITE (LORDO DIPENDENTE)	1.825,55 €
-------------------------------------	------------

mer

AA *AA* *AA* *AA* *AA*

AA *AA* *AA*