



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

C.C.I. di sede – 5 maggio 2022

“Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 7 febbraio 2022 (FRD 2019), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance del personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione”.

Relazione illustrativa

La presente relazione illustrativa viene redatta, a corredo dell'ipotesi di accordo pattizio indicato in epigrafe, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d.lgs 30 giugno 2011, n. 123.

L'accordo di sede del quale qui si relaziona è stato sottoscritto il 5 maggio 2022, dalla delegazione di parte pubblica rappresentante il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, dalle OO.SS. territoriali di categoria e dai rappresentanti della RSU n. 3.

Le parti sindacali sono state convocate con note n. AOODPIT 898 (RSU n. 3) e n. AOODPIT 897 (Organizzazioni sindacali territoriali) del 29 aprile 2022 inviate in pari data per email.

Il contratto è composto di tre parti:

- premessa;
- articolato;
- tabelle 1, 2 e 3.

PREMESSA

Nella premessa viene richiamato, oltre alla normativa vigente in materia, il C.C.N.I. sottoscritto il 7 febbraio 2022 (FRD 2019), in conformità al quale è stato predisposto il contratto collettivo di sede oggetto di tale relazione illustrativa.

ARTICOLATO

Nell'articolato, in relazione alla retribuzione della performance organizzativa viene ribadito quanto già stabilito dal comma 8, art. 7 del CCNI 7 febbraio 2022, secondo cui il compenso viene attribuito direttamente dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, senza ulteriori definizioni nella contrattazione di sede.

Vengono altresì definiti criteri e modalità per l'attribuzione della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite destinato alla performance individuale ai dipendenti, nella percentuale del 15% rispetto al totale di coloro che sono stati valutati positivamente.

Vengono infine definiti criteri e modalità per l'attribuzione ai dipendenti della risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale, rideterminata al netto della quota destinata alla maggiorazione.

ALLEGATI

Nella **Tabella 1** viene indicata la suddivisione per strutture delle 18 unità di personale destinatarie del premio di maggiorazione.



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

Nella **Tabella 2** vengono indicate le risorse da destinare al premio di maggiorazione suddivise per strutture, il cui totale corrisponde a € **10.330,74** lordo dipendente, sulla base della quota media pro-capite (€ **573,93** lordo dipendente) calcolata in relazione al numero dei dipendenti beneficiari del compenso.

Nella **Tabella 3** è indicata la risorsa da destinare alla performance individuale, suddivisa per strutture, il cui totale corrisponde a € **215.415,26** lordo dipendente, pari all'importo destinato al Dipartimento per la performance organizzativa di cui all'Allegato C del C.C.N.I. 7 febbraio 2022, al netto della quota destinata al premio di maggiorazione. La ripartizione tra le 4 Strutture del Dipartimento è definita sulla base della quota media pro-capite (€ **1.825,55** lordo dipendente) e del numero dei dipendenti beneficiari del compenso.

Roma, 5 maggio 2022

II CAPO DIPARTIMENTO
Stefano Versari