



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per la programmazione*  
*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio VI*

Comparto ministeri - **personale delle Aree**  
Ipotesi di C.C.N.I. 26 luglio 2018 – n° 4/2017  
“Criteri e modalità di utilizzazione  
della quota parte del Fondo unico di amministrazione  
per l'anno 2018 avente carattere di certezza e stabilità  
– progressioni economiche decorrenti dal 1° gennaio 2018 -”

Relazione tecnico-finanziaria

---

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*”.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- **Risorse storiche consolidate**

L'accordo disciplina esclusivamente parte delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità appostate dalla legge di bilancio per l'anno 2018 e dal conseguente decreto del Ministero dell'economia e delle finanze di ripartizione in capitoli di bilancio (rispettivamente l. 27 dicembre 2017, n° 205 e decreto 28 dicembre 2017).

Conseguentemente, il presente accordo non incide sulle risorse variabili, di competenza dell'anno 2018.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato

**Sezione II - Risorse variabili**



Le risorse di natura variabile non vengono impiegate nell'accordo in rassegna.

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- |   |              |
|---|--------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 439.340,57 |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione:                                      | € 0          |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione :   | € 439.340,57 |

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per avere contezza delle restanti risorse finanziarie FUA 2018, da regolare con una successiva sessione negoziale, è necessario attendere l'emanazione della legge di assestamento di bilancio per l'anno 2018.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

- |   |              |
|---|--------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 439.340,57 |
|---|--------------|

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Per avere contezza delle restanti risorse finanziarie FUA 2018, da regolare con una successiva sessione negoziale, è necessario attendere l'emanazione della legge di assestamento di bilancio per l'anno 2018.

Con un ulteriore specifico contratto collettivo nazionale integrativo verrà disciplinato l'impiego delle risorse destinate alla retribuzione di produttività per l'anno 2018.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- |  |              |
|--|--------------|
| a) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo | € 439.340,57 |
|--|--------------|

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

---

Si riporta la ricognizione riassuntiva di: Costituzione del Fondo – Definizione delle poste di destinazione – Fondo certificato relativo all'anno precedente (progressioni 1/1/2017) – Confronto Fondo che si sottopone a certificazione e Fondo certificato anno precedente, con le variazioni intervenute.

#### Costituzione del Fondo.

- |   |              |
|---|--------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 439.340,57 |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione:                                      | € 0          |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione :   | € 439.340,57 |

#### Definizione poste di destinazione.

- |   |              |
|---|--------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 439.340,57 |
|---|--------------|

#### Poste di destinazione Fondo anno precedente (progressioni economiche 1/1/2017)

- |   |              |
|---|--------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 888.991,58 |
|---|--------------|

#### Confronto poste di destinazione *Fondo da certificare (progr. Eco) - Fondo certificato anno precedente (progr. Eco 2017)*

- |   |                |
|---|----------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree - 2018        | € 439.340,57   |
| b) Progressioni economiche all'interno delle Aree - 2017        | € 888.991,58   |
| c) Progressioni economiche 2018 Vs Progressioni economiche 2017 | € - 449.651,01 |

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Per l'anno 2018, vengono utilizzati € 5.320.459,45 per la copertura degli oneri inerenti alle progressioni economiche decorrenti dal 1° gennaio 2016, dal 1° gennaio 2017 e quelle previste dall'accordo che si relaziona (rispettivamente € 3.992.127,30, € 888.991,58 e € 439.340,57), ricadenti ampiamente nelle risorse aventi carattere di certezza e stabilità; pertanto, è rispettato il vincolo dell'utilizzo di tale ultima tipologia di risorsa per le progressioni economiche all'interno delle Aree.

Infatti, le risorse complessive impiegate per le progressioni 2016, 2017 e 2018 è largamente inferiore alle risorse aventi certezza e stabilità.



### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse occorrenti per le progressioni economiche, a valere sulle risorse certe aventi carattere di stabilità, non essendo impiegate per retribuire la produttività sono reincamerate dall'Erario allo scopo di finanziare le differenze stipendiali. Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione di questo Ministero, sono rinvenibili i capitoli (cd di cedolino unico) e i piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione fissa, sia per quanto attiene gli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato (INPS ex INPDAP e IRAP).

Di seguito lo schema dei capitoli sopracitati.

CAPITOLO	COD. PG.	DESCRIZIONE P.G.
1005	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1006	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1175	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1184	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
2098	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1305	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1307	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1617	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1600	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1616	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1607	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE.
1005	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1006	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1175	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1184	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
2098	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1305	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1307	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1617	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1600	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1616	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1607	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1015	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1177	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1189	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
2109	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1319	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1321	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1631	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1619	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1621	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE
1624	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE

Roma, 26 luglio 2018

IL DIRETTORE GENERALE  
Jacopo Greco  
*Documento firmato digitalmente*