



Ministero dell'istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. per le risorse umane e finanziarie

Comparto funzioni centrali - **personale delle Aree**

C.C.I di sede 25 ottobre 2022

“Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del fondo risorse decentrate destinate alla contrattazione di sede del Dip. per le risorse umane, finanziarie e strumentali per l’anno 2020”

Relazione illustrativa

Il d.lgs 30 giugno 2011, n. 123, all’art. 5, c.2, lettera e), prevede che ogni accordo pattizio, anche di sede, venga inviato all’Ufficio centrale di bilancio per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell’articolo 40, comma 3-sexies, del d.lgs n. 165/2001, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “Schema standard di relazione illustrativa”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione accordo	25 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2020
Composizione delle delegazioni trattanti	<p><u>Parte Pubblica:</u> dr. Jacopo Greco</p> <p><u>RSU e Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:</u> RSU n. 2 CGIL FP CISL FPS UIL PA CONF.SAL – UNSA CONFINTESA FP FLP</p> <p><u>RSU e Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie:</u> RSU n. 2 CGIL FP CISL FPS UIL PA CONFINTESA FP FLP</p>

Soggetti destinatari		Comparto funzioni centrali – personale delle Aree in servizio nel Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali.
Materie trattate dal contratto integrativo di sede (descrizione sintetica)		a) retribuzione performance organizzativa b) retribuzione performance individuale c) maggiorazione della retribuzione della performance individuale
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, 2020-2022 (d.m. 06/11/2020, n. 156), previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stata approvata la Relazione sulla performance, 2020 (d.m. 23/06/2021, n. 194), prevista dall'art. 10 del d.lgs 150/20019
		È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, che ne costituisce una sezione, (d.m. 31/01/2020, n° 34)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale, ai sensi della normativa vigente.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto collettivo nazionale integrativo indicato in epigrafe, è composto fondamentalmente da due parti:

- premessa;
- articolato;

PREMESSA

Nella premessa viene richiamato il C.C.N.I. 5 settembre 2022, certificato dagli organi di controllo, che definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 e dal quale deriva la risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede in epigrafe.

In particolare, l'articolo 9 del menzionato C.C.N.I. individua le risorse destinate, tra le altre, alla contrattazione di sede del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali.

ARTICOLATO

Art. 1

In tale articolo si richiama la disponibilità finanziaria finalizzata alla contrattazione di sede.

Art. 2

Nel secondo articolo si richiama quanto contenuto nel C.C.N.I. 5 settembre 2022 relativamente alla retribuzione della performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione nell'anno di riferimento. La modalità e i criteri di attribuzione della retribuzione non richiedono una specifica disciplina nella contrattazione di sede.

Art. 3

L'articolo è riferito alla disciplina dell'istituto della retribuzione della performance individuale e la sua maggiorazione, connessa alla valutazione dell'attività svolta, rinviando le specifiche discipline, rispettivamente, agli artt. 5 e 4.

Art. 4

L'articolo posto in rassegna attiene alla modalità di calcolo e ai criteri di attribuzione della specifica posta finanziaria destinata alla maggiorazione destinata alla maggiorazione del premio individuale.

Art. 5

L'articolo attiene alla modalità di calcolo e ai criteri di attribuzione della retribuzione della performance individuale.

Art. 6

Infine, l'art. 6 stabilisce le modalità attraverso le quali si procede alla liquidazione e all'autorizzazione al pagamento delle retribuzioni disciplinate dall'accordo che si relaziona.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo

La retribuzione della performance individuale e la sua maggiorazione attestano il peso attribuito a ciascun beneficiario a fronte del livello qualitativo connesso al conseguimento degli obiettivi della propria unità organizzativa.

Tale peso deriva dalla valutazione attuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020, adottato dal Ministero dell'istruzione.

In coerenza con le previsioni contenute nel Titolo III del d.lgs 150/2009 e dalle norme contrattuali, si attesta che l'entità degli incentivi retributivi accessori è stata individuata secondo il grado di *performance* individuale e collettiva, come dianzi specificato, nell'analitica descrizione dell'articolato cui si compone il contratto del quale qui si relaziona.

Roma, 25 ottobre 2022

IL DIRIGENTE
Massimiliano Ciccia