



Report analitico Uffici

Anno: 2018 (Triennio 2018 - 2020)

Centro di responsabilità amministrativa: Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

DG di appartenenza: Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio I - Affari generali, personale, relazioni sindacali e programmazione finanziaria

Data produzione stampa: 30/01/2018

Riepilogo obiettivi assegnati all'Ufficio

Obiettivo specifico / di funzionamento triennale		Obiettivo annuale	LdA	Indicatore relativo all'obiettivo annuale			
Dimensione obiettivo	Descrizione	Descrizione	Descrizione	Descrizione	Baseline	Natura Indicatore	Target anno 2018
Dimensione Gestionale	Assicurare il coordinamento degli Uffici della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie nelle aree tematiche trasversali	Assicurare il coordinamento degli Uffici della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie nelle aree tematiche trasversali	Redazione Piano e Relazione sulla Performance per la DGRUF - Monitoraggio sull'attuazione del Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità.	dati acquisiti dagli uffici della DGRUF/dati elaborati e inoltrati	100	%	100
Dimensione Gestionale	Funzionamento ordinario delle istituzioni scolastiche del primo e del secondo ciclo di istruzione	Elaborare il nuovo regolamento sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche	Predisposizione del provvedimento normativo contenente il nuovo regolamento sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche	adempimenti da espletare/adempimenti espletati	100	Booleano (0/1)	1
Dimensione Gestionale	Gestione della politica economica e finanziaria	Analisi degli scenari politico-programmatici, giuridici ed economici a supporto della politica finanziaria del Ministero	Analisi e supporto decisionale alla politica finanziaria del Ministero con particolare riferimento agli aspetti giuridici	appunti predisposti/appunti richiesti	100	%	100
Dimensione Gestionale	Gestione delle risorse umane dell'Amministrazione centrale e periferica	Gestione delle relazioni sindacali, definizione della contrattazione integrativa per la ripartizione del FUA e per la retribuzione di risultato dei dirigenti	Predisposizione delle ipotesi dei contratti integrativi per il FUA e la retribuzione di risultato	contratti sottoscritti/ipotesi di contratto predisposte	100	=	100