



## Report analitico Uffici

Anno: 2018 (Triennio 2018 - 2020)

Centro di responsabilità amministrativa: Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

DG di appartenenza: Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio III - Contenzioso e disciplina

Data produzione stampa: 30/01/2018

### Riepilogo obiettivi assegnati all'Ufficio

Obiettivo specifico / di funzionamento triennale		Obiettivo annuale	LdA	Indicatore relativo all'obiettivo annuale			
Dimensione obiettivo	Descrizione	Descrizione	Descrizione	Descrizione	Baseline	Natura Indicatore	Target anno 2018
Dimensione Gestionale	Gestione delle risorse umane dell'Amministrazione centrale e periferica	Gestione dei procedimenti disciplinari	Acquisizione notizie di reato, istruttoria e irrogazione o eventuale archiviazione	Conclusioni procedimenti disciplinari e adempimenti connessi a procedimenti penali	100	%	100
				Rapporto tra le relazioni, pareri, documenti tecnici e le richieste e notizie pervenute	100	%	100
			Acquisizione notizie infrazioni disciplinari, istruttoria, irrogazione sanzioni disciplinari di competenza	Conclusioni procedimenti disciplinari e adempimenti connessi a procedimenti penali	100	%	100

		Rapporto tra le relazioni, pareri, documenti tecnici e le richieste e notizie pervenute	100	%	100
	Gestione dei procedimenti di responsabilità penale, amministrativo-contabile e disciplinare a carico del personale amministrativo dirigenziale generale e non generale e delle aree funzionali dell'Amministrazione centrale e presso gli Uffici scolastici regionali nonché dei dirigenti non generali titolari degli Uffici scolastici regionali	Conclusioni procedimenti disciplinari e amministrativo-contabili e adempimenti connessi a procedimenti penali	100	%	100
		Rapporto tra relazioni, pareri, documenti tecnici e le richieste e notizie pervenute	100	%	100
Gestione del contenzioso relativo al personale amministrativo dell'Amministrazione centrale e periferica	Elaborazione di risposte a quesiti formulati dalle articolazioni territoriali per la gestione del contenzioso relativo al personale in servizio	Rapporto tra le relazioni, pareri, documenti tecnici e le richieste pervenute	100	%	100
		Rapporto tra le richieste pervenute e le richieste evase	100	%	100
	Linee di indirizzo, supporto e coordinamento per la gestione del contenzioso relativo al personale amministrativo in servizio presso gli uffici scolastici regionali	Rapporto tra le richieste pervenute e le richieste evase	100	%	100
		Rapporto tra relazioni, pareri, documenti tecnici e le richieste pervenute.	100	%	100

			Predisposizione linee generali di indirizzo relativamente a quesiti formulati dalle articolazioni territoriali	Rapporto tra le relazioni, pareri, documenti tecnici e le richieste pervenute	100	%	100
				Rapporto tra le richieste pervenute e le richieste evase	100	%	100