



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 29 settembre 2016, alle ore 12.00 in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca il Direttore Generale delle risorse umane e finanziarie Dott. Jacopo Greco, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri",
VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTE le note MEF-RGS-UCB, n.13884 del 28 luglio 2016 e MEF-RGS, n. 69761 del 2 settembre 2016, con le quali sono state formulate osservazioni all'ipotesi di CCNI sottoscritta il 18 luglio 2016;
VISTE le note di chiarimenti del MIUR, prot. n. 11001 del 28 luglio 2016, prot. n. 12799 del 7 settembre 2016 e prot. n. 13125 del 13 settembre 2016;

VISTA la nota DFP/n. 48797 del 21 settembre 2016, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, comunica che, visti i chiarimenti forniti dal MIUR, si può dare ulteriore corso all'ipotesi di C.C.N.I. n. 2 del 18 luglio 2016, riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione della quota parte del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2016 avente carattere di certezza e stabilità";

le parti concordano di recepire le modifiche richieste dal MEF-RGS alla predetta ipotesi di C.C.N.I. n. 2 del 18 luglio 2016, come da chiarimenti forniti dal MIUR nelle richiamate note e procedono alla definitiva sottoscrizione della del C.C.N.I. n. 2/2016.

Per la parte pubblica

Il Direttore generale della Direzione generale per
le risorse umane e finanziarie
- dr. Jacopo Greco -

Jacopo Greco

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

NON FIRMA

CISL F.P.

[Signature]

UIL P.A.

[Signature]

CONFESAL-UNSA

[Signature]

F.I.L.P. (ora F.I.L.P.)

[Signature]

U.S.B. - PI

NON FIRMA

FED UGL INTESA-FP
(ora FEDERAZIONE INTESA)

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 2/2016

CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DELLA QUOTA PARTE
DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016
AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Premessa

1. In data 14 settembre 2007 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il d.P.C.M. 11 febbraio 2014, n° 98 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nel d.l. 6 luglio 2012, n° 95, convertito, con modificazioni, nella l. 7 agosto 2012, n° 135.

3. I dd.mm., di natura non regolamentare, 26 settembre 2014, n° 753 (Individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) e 18 dicembre 2014, n° 908-925 (Organizzazione e compiti degli Uffici scolastici regionali del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) attuano la nuova riorganizzazione, di cui al precedente punto 2., a decorrere dal 21 aprile 2015 (pubblicazione nella G.U. 20 aprile 2015).

4. Il giorno 23 dicembre 2015, le parti hanno sottoscritto l'Intesa "*Sulla programmazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica fissata al 1° gennaio 2016.*" prevedendo che la copertura della risorsa finanziaria necessaria alle progressioni economiche, pari ad € 4.028.116,02 (al lordo degli oneri a carico dello Stato) è garantita a valere sulle risorse certe e continuative componenti il Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2016.

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per il 2016, le parti convengono quanto segue.

Articolo 1

(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca alla data dell'1 gennaio 2016.

Articolo 2

(Oggetto)

1. Il presente contratto, sulla base dell'intesa MIUR/OO.SS. del 23 dicembre 2015 citata nelle premesse, disciplina l'utilizzo di parte della disponibilità finanziaria del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per il 2016 per finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1°

Rif AP

Handwritten signatures and initials: "H", "ed", "A", "W", "He".

gennaio 2016, le procedure di progressione economica tra le fasce retributive interne alle Aree I, II e III del personale del Comparto ministeri del MIUR.

Articolo 3
(Risorse finanziarie disponibili)

1. Le risorse finanziarie a carico del FUA per l'anno 2016 sono pari a € 8.963.659,00, al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, di cui alla legge 28 dicembre 2015, n. 209 relativa al *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2016 e bilancio pluriennale per il triennio 2016-2018* e al decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 28 dicembre 2015 relativo alla *Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2016 e per il triennio 2016-2018*.

2. I citati provvedimenti di previsione di bilancio per l'anno 2016, oltre alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, hanno appostato risorse variabili stimate in relazione agli importi riferiti al precedente anno finanziario 2015 e, pertanto, le risorse variabili destinate al FUA 2016 sono conguagliate con l'emanazione della legge di assestamento di bilancio per l'anno 2016.

3. Delle risorse di cui al precedente comma 1, pari ad € 8.963.659,00, l'importo da utilizzare per le procedure di progressione economica di cui all'articolo 2, è di € 4.028.116,02, individuato, in via cautelativa, in misura inferiore alla risorsa avente carattere di certezza e stabilità determinata nella posta finanziaria per il FUA 2015 (€ 4.989.777,00).

Articolo 4
(Progressioni economiche finanziate)

1. L'importo di € 4.028.116,02 è utilizzato per finanziare le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle Aree I, II e III del personale del Comparto ministeri del MIUR con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2016, secondo il sottostante prospetto:

da Area/Fascia	ad Area/Fascia	Unità	Differenziale unitario annuo LS	Differenziale unitario annuo LS	Tot. LS
A1 / F1	A1 / F2	5	€ 882,20	€ 6,66	€ 4.444,46
A1 / F2	A1 / F3	48	€ 939,71	€ 7,02	€ 45.443,20
A2 / F1	A2 / F2	43	€ 1.618,74	€ 10,07	€ 70.038,99
A2 / F2	A2 / F3	383	€ 2.088,32	€ 13,31	€ 804.924,45
A2 / F3	A2 / F4	308	€ 1.716,48	€ 12,77	€ 532.609,16
A2 / F4	A2 / F5	63	€ 1.037,86	€ 7,92	€ 65.884,30
A2 / F5	A2 / F6	443	€ 919,65	€ 6,84	€ 410.435,27
A3 / F1	A3 / F2	500	€ 1.132,78	€ 8,63	€ 570.705,16
A3 / F2	A3 / F3	12	€ 2.315,58	€ 13,85	€ 27.953,32
A3 / F3	A3 / F4	133	€ 3.769,70	€ 25,54	€ 504.767,08
A3 / F4	A3 / F5	253	€ 2.477,10	€ 18,53	€ 631.394,55
A3 / F5	A3 / F6	40	€ 2.757,78	€ 20,69	€ 111.138,96
A3 / F6	A3 / F7	93	€ 2.650,75	€ 19,97	€ 248.377,12
		2324			€ 4.028.116,02

AP

AP

Articolo 5
(Requisiti di partecipazione)

1. Partecipa alle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche il personale di cui all'articolo 1, che sia in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione e che alla data dell'1 gennaio 2016 sia inquadrato da almeno due anni nella medesima Area e nella fascia economica immediatamente inferiore a quella relativa alla procedura cui chiede di partecipare.
2. Il personale che alla data del 1° gennaio 2016 è collocato nella Area III e che percepisce la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di passaggio previste dal presente contratto, atteso che il differenziale economico del predetto passaggio determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.
3. Non possono partecipare alle procedure ed alle progressioni i dipendenti con provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (Codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Articolo 6
(Modalità di conferimento)

1. Il conferimento della nuova fascia retributiva avviene all'esito di una procedura selettiva, effettuata secondo i criteri contenuti nella Tabella che segue, la quale costituisce parte integrante del presente contratto.
2. La procedura selettiva è di competenza della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, presso il Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, che provvede a disciplinarne le modalità mediante apposito bando nazionale.

Articolo 7
(Disposizioni finali)

1. Le parti convengono di rinviare ad una successiva sessione negoziale, all'esito positivo del visto degli organi di controllo della presente ipotesi di C.C.N.I., la definizione degli ulteriori istituti da finanziare con la quota parte restante del FUA 2016, individuata in via definitiva all'atto dell'emanazione della legge di assestamento di bilancio per l'anno 2016, che non costituisce oggetto del presente accordo.

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE (ex articolo 6)
(MAX 100 PUNTI)

A) ESPERIENZA DI SERVIZIO (MAX 20 PUNTI):

- a) Per ogni anno di lavoro di ruolo o frazione di anno superiore a sei mesi prestato presso il MIUR, l'ex MPI, l'ex MUR e l'ex MURST, **punti 0,70;**
- b) Per ogni anno di lavoro di ruolo o frazione di anno superiore a sei mesi prestato presso altra Pubblica Amministrazione tra quelle rientranti nella definizione di cui all'articolo 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nel punto precedente, **punti 0,25.**

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE E TITOLI PROFESSIONALI (MAX 20 PUNTI) :

- a) Espletamento di incarichi non retribuiti, previsti da leggi o regolamenti, che siano conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento,

R. L. AP

eur

cd

AP

110

Direttore Generale, Dirigente), con esclusione dell'attività di vigilanza nelle prove scritte di concorsi, **punti 3 per incarico**;

- b) Accesso ai ruoli del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST mediante concorso pubblico, **punti 2**;
- c) Espletamento di incarichi di docenza, conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) ovvero conferiti dal sistema delle scuole di formazione delle amministrazioni centrali (SNA) e destinati alla formazione del personale del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST, **punti 2 per incarico**.
- d) Idoneità conseguita in concorsi presso la Pubblica Amministrazione per qualifica o area e fascia economica pari o superiore a quella per la quale si concorre, con esclusione dell'inserimento nelle graduatorie relative a precedenti procedure di progressione economica tra le fasce all'interno delle Aree e con esclusione di quella d'accesso ai ruoli della Pubblica Amministrazione, **punti 2**;
- e) Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'Albo professionale ovvero l'iscrizione in registri e/o elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato, **punti 2**;

C) RISULTATI INDIVIDUALI CONSEGUITI IN SEDE DI VALUTAZIONE (MAX 20 PUNTI):

Risultati individuali conseguiti in sede di valutazione per l'attribuzione dei compensi accessori, ivi comprese le fasce economiche attribuite al personale di ruolo del MIUR in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, negli anni 2012, 2013, 2014. Si valuta la media dei risultati individuali conseguiti nei predetti anni, con riferimento ai coefficienti previsti nei CCNI e nei Decreti Ministeriali, adottati di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, relativi alla determinazione delle fasce dell'indennità di diretta collaborazione, come di seguito indicato:

- a) da 2,10 a 3, ovvero I[^], II[^], III[^], fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 20**;
- b) da 1,10 a 2, ovvero IV[^] fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 18**;
- c) da 0,60 a 1, ovvero V[^] fascia economica per gli Uffici di diretta collaborazione, **punti 16**;

Per i coefficienti previsti dai CCNI, i centesimi fino a 0,04 sono arrotondati per difetto; i centesimi superiori allo 0,04 sono arrotondati per eccesso. Per le fasce dell'indennità di diretta collaborazione, i centesimi fino a 0,4 sono arrotondati per difetto; i centesimi superiori allo 0,4 sono arrotondati per eccesso.

Per il personale transitato dagli Uffici di diretta collaborazione alle Direzioni generali o viceversa nel corso degli anni 2012, 2013, 2014, la valutazione è effettuata applicando: le fasce dell'indennità di diretta collaborazione per il periodo di servizio prestato presso gli Uffici di diretta collaborazione; i coefficienti previsti nei CCNI per il periodo di servizio prestato presso le Direzioni generali.

D) TITOLI DI STUDIO (il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore e si valuta un solo titolo per ciascuna tipologia, ad eccezione di quanto previsto nel successivo punto E) lettera a) con riferimento all'ulteriore diploma di laurea o laurea specialistica) (MAX 20 PUNTI):

AP

AP

AP

AP

AP

AP

AP

- a) Diploma di scuola secondaria di 1° grado, **punti 10**;
- b) Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.), **punti 12**;
- c) Diploma di maturità, **punti 14**;
- d) Laura triennale, **punti 16**;
- e) Diploma di laurea o laurea specialistica, **punti 20**.

E) TITOLI DI STUDIO POST UNIVERSITARI E PUBBLICAZIONI (MAX 20 PUNTI):

- a) Ulteriore diploma di laurea o laurea specialistica, **punti 3**;
- b) Dottorato di ricerca, **punti 3**;
- c) Master universitari di I livello, **punti 1**;
- d) Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello, **punti 3**;
- e) Pubblicazioni edite da case editrici e riviste specializzate, nonché per le quali sia indicato il codice ISBN, in materie che riguardano le attività istituzionali del MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST, ovvero in materie attinenti il lavoro pubblico e la Pubblica amministrazione (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato), **punti 1 per pubblicazione**.

Per la parte pubblica

**Il Direttore generale della Direzione generale per
le risorse umane e finanziarie
- dr. Jacopo Greco -**

Jacopo Greco

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

NON FIRMA

CISL F.P.

UIL P.A

CONFSAL-UNSA

F.L.P. (ora F.I.L.P.)

U.S.B. - PI

**FED UGL INTESA-FP
(ora FEDERAZIONE INTESA)**