

ISTRUZIONI OPERATIVE PER LA STIPULA E GESTIONE DEI CONTRATTI in applicazione art.231 bis D.L.34/2020

Docenti di religione, Maternità e Supplenze su maternità.

Si forniscono di seguito alcune brevi istruzioni operative per la stipula e la gestione dei contratti previsti dall'art.231 bis D.L.34/2020 per:

- Nomina docenti di religione con opzione "*Applicazione art.231bis D.L.34/2020*"
- Inserimento assenza per maternità (VSG) per supplenti nominati su assenza contratti Art.231bis D.L.34/2020
- Supplenza breve su assenza per maternità di un contratto art.231bis. D.L.34/2020

Nomina docenti di religione con opzione "*Applicazione art.231bis D.L.34/2020*"

È possibile stipulare un contratto N19 con flag "*Applicazione art.231bis D.L.34/2020*" anche ai docenti di religione. Quindi anche per i docenti di religione si seguirà la stessa procedura utilizzata per gli altri contratti su art.231bis D.L.34/2020.

Pertanto il medesimo flag andrà selezionato anche nella stipula della supplenza a copertura di assenza di detto personale.

Si ricorda che il flag "*Applicazione art.231bis D.L.34/2020*" imputa l'importo su un capitolo di spesa dedicato e **non è rettificabile**, pertanto in caso di errore nella selezione del flag o di mancata selezione dello stesso è necessario annullare il contratto, recuperare l'eventuale indebito pagamento e stipulare un nuovo contratto corretto.

Inserimento assenza per maternità di un contratto N19 Applicazione art.231bis

È ora possibile inserire una VSG di maternità su contratti N19 con flag "*Applicazione art.231bis D.L.34/2020*".

Stipula di contratti di supplenza su maternità di un contratto art.231bis

Per la stipula di contratti di supplenza su assenza per Maternità di personale nominato con contratto N19 Applicazione art.231bis si deve utilizzare il contratto N15 come di consueto, ma con l'accortezza di selezionare il flag "*Applicazione art.231bis D.L.34/2020*".

Si deve prestare particolare attenzione nell'uso di tale flag in quanto **il SIDI non effettua controlli di coerenza** con il contratto della persona andata in maternità, ma tale controllo è a carico della scuola.

Si ricorda che il flag "*Applicazione art.231bis D.L.34/2020*" imputa l'importo su un capitolo di spesa dedicato e **non è rettificabile**, pertanto in caso di errore nella selezione del flag è necessario annullare il contratto, recuperare l'eventuale indebito pagamento e stipularne un nuovo contratto corretto.