



## Ministero dell'Istruzione

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

C.C.I. n. 1/2020 di sede – 10 dicembre 2020

“Criteri e modalità di utilizzazione della risorsa stabilita dal C.C.N.I. n. 1/2020 (FRD – ex FUA - 2018), destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale delle aree in servizio nel Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione”

### Relazione illustrativa

La presente relazione illustrativa viene redatta, a corredo dell'ipotesi di accordo pattizio indicato in epigrafe, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123.

L'accordo di sede del quale qui si relaziona è stato sottoscritto il 10 dicembre 2020 dalla delegazione di parte pubblica rappresentante il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, dalle OO.SS. territoriali di categoria e dai rappresentanti della RSU n. 3.

Le parti sindacali sono state convocate con note n. AOODPIT 2135 (RSU n. 3) e n. AOODPIT 2134 (Organizzazioni sindacali territoriali) del 1° dicembre 2020 inviate in pari data per email.

Il contratto, è composto di tre parti:

- premessa;
- articolato;
- tabelle 1, 2, 3 e 4 e Scheda dei criteri e dei coefficienti per l'attribuzione del compenso.

### PREMESSA

Nella premessa viene richiamato, oltre alla normativa vigente in materia, il C.C.N.I. n. 1/2020 sottoscritto definitivamente il 13 novembre 2020 (FRD 2018), in conformità al quale è stato predisposto il contratto collettivo di sede oggetto di tale relazione illustrativa.

### ARTICOLATO

Nell'articolato viene richiamato l'istituto contrattuale della retribuzione di produttività, già individuato nell'art. 7 del citato C.C.N.I. n. 1/2020, e vengono formalizzate le modalità per l'attribuzione del suddetto compenso ai singoli dipendenti, sulla base della produttività collettiva (connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione di cui alla “Relazione sulla *performance* 2018”) e della produttività individuale, al netto del premio di maggiorazione (in applicazione dell'art. 8 del C.C.N.I. n. 1/2020). La valutazione della performance individuale del personale destinatario del compenso è effettuata secondo i criteri e i coefficienti stabiliti nel D.M. dell'8 aprile 2016, n. 240, cui l'accordo rinvia.

Vengono, altresì, definiti criteri e modalità per l'attribuzione della maggiorazione del 30 % del valore medio pro-capite destinato alla performance individuale per i dipendenti che conseguono la valutazione massima in attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali (Art. 8 del C.C.N.I. n. 1/2020 già citato) nonché la quota complessiva delle risorse destinate alla produttività individuale risultante a seguito della decurtazione della quota destinata al premio di maggiorazione.

Vengono, inoltre, definiti criteri e modalità per la retribuzione di produttività per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. 1/2020, per l'unica unità di personale ex ENIT individuata nel Dipartimento, in particolare presso la Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione.



*Ministero dell'Istruzione*  
*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

Le norme finali attengono alle prescrizioni relative alla trasparenza e pubblicità dei compensi per la produttività del personale.

**ALLEGATI**

Nella **Tabella 1** è indicata la risorsa finanziaria complessiva assegnata dal C.C.N.I. n. 1/2020, Allegato C, colonna (w), rideterminata in relazione all'effettivo numero di destinatari della retribuzione di produttività a carico del F.R.D. 2018, accertato sulla base degli elenchi nominativi forniti dalle Direzioni generali e dagli Uffici di supporto del Capo Dipartimento, come dettagliatamente descritto nella relazione tecnica. La risorsa, così rideterminata, è pari a € **555.097,00** lordo Stato (€ **418.309,78** lordo dipendente).

Nella **Tabella 2** è indicata la somma di € **209.154,89** lordo dipendente, pari al 50% della risorsa complessiva, destinata all'attribuzione della produttività collettiva. Tale risorsa finanziaria è ripartita tra le 4 Strutture del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione sulla base della quota media pro-capite (€ **1.537,90** lordo dipendente) calcolata sulla base del numero dei dipendenti beneficiari del compenso.

Nella **Tabella 3** è indicata la risorsa complessiva di € **6.699,45** lordo dipendente, destinata alla retribuzione del premio di maggiorazione, in applicazione dell'art. 8 del C.C.N.I. n. 1/2020. Tale risorsa finanziaria è ripartita tra le 4 Strutture del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, secondo i criteri definiti dall'art. 6 del C.C.I., al 10% del personale in servizio presso ciascuna Struttura ed è calcolata sulla base della quota media pro-capite (€ **446,63** lordo dipendente).

Nella **Tabella 4** è indicata la somma di € **202.455,44**, lordo dipendente, pari alla risorsa complessiva destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede, decurtata della quota destinata al premio di maggiorazione. Tale risorsa finanziaria è ripartita tra le 4 Strutture del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione sulla base della quota media pro-capite (€ **1.488,64** lordo dipendente) e del numero dei dipendenti beneficiari del compenso.

Nella **Scheda dei criteri e dei coefficienti per l'attribuzione del compenso**, sono indicati i criteri e i coefficienti con cui viene valutata l'attività svolta dal personale destinatario, di cui al D.M. n. 240 dell'8 aprile 2016, come recepiti nell'accordo allegato.

Roma, 10 dicembre 2020

II CAPO DIPARTIMENTO  
Dott. Marco Bruschi