



# *Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*

*Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca*

Comparto Funzioni centrali - **personale non dirigente**

Ipotesi di C.C.I di sede 27 marzo 2019 – n° 1/2019

“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico Amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio nel Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca. - Anno 2017”

## Relazione illustrativa

Il d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, all'art. 5, c. 2, lettera e), prevede che ogni accordo pattizio, anche di sede, venga inviato all'Ufficio centrale di bilancio per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del d.lgs n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “Schema standard di relazione illustrativa”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	27/03/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio – 31 dicembre 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/ qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>- Prof. Giuseppe Valditara – Presidente - Capo del Dipartimento</li><li>- Dott. Vincenzo Di Felice – Vice presidente –Dirigente I fascia;</li><li>- Dott.ssa Maria Cristina Misiti, – componente -Dirigente di II fascia;</li><li>- Dott.ssa. Anna Vivolo, – componente – Dirigente t.d. di II fascia;</li><li>- Dott.ssa Michele Moretta, – componente - Dirigente di II fascia;</li><li>- Dott.ssa Melissa Valentino, –</li></ul>



# Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca

		<div>componente - Dirigente di II fascia.</div> <div>RSU e Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:</div> <div>RSU n. 4</div> <div>FP CGIL</div> <div>CISL FP</div> <div>UIL PA</div> <div>FED CONFSAL-UNSA</div> <div>FED NAZ. INTESA FP</div> <div>FLP</div> <div>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</div> <div>RSU n. 4</div> <div>FPCGIL</div> <div>UIL PA</div>
Soggetti destinatari		Comparto Ministeri – Personale non dirigente del Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) retribuzione di produttività collettiva b) retribuzione di produttività individuale
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2017 – 2019, previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 (DM n. 392 del 7/6/2017)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità, 2017 – 2019 previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (DM n. 46 del 31/1/2017)
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
Con il DM 519 del 28 giugno 2018, è stata adottata la Relazione della Performance		



# *Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*

*Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca*

Eventuali osservazioni

## *Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto*

Il contratto collettivo integrativo di sede, è composto di due parti:

- premessa
- articolato

e contempla due tabelle (allegati 1 e 2).

### PREMESSA

Nella premessa viene richiamato il C.C.N.I. 28 febbraio 2019, n° 2/2018, certificato dagli organi di controllo, che definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 e dal quale deriva la risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede in epigrafe.

In particolare l'articolo 1 e 6 del menzionato C.C.N.I. individuano, rispettivamente, i destinatari dell'accordo e le risorse destinate, tra le altre, alla contrattazione di sede del Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca.

I contraenti sottoscrivono l'ipotesi di contratto in analogia al Contratto Collettivo Integrativo di sede relativo al FUA 2016

### ARTICOLATO

#### Art. 1

Sulla base della ricognizione del personale in servizio presso il Dipartimento al 31/12/2017 viene rideterminata la risorsa finanziaria sulla base di n. 193 unità accertate

#### Art. 2

Nel secondo articolo si disciplina l'istituto della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla Relazione sulla Performance 2017.

#### Art. 3

L'articolo è riferito alla disciplina dell'istituto della retribuzione della produttività individuale sulla base della valutazione dell'attività svolta da ciascun impiegato nell'anno di riferimento.

#### Art. 4

L'articolo posto in rassegna attiene ai criteri di attribuzione della retribuzione della produttività individuale.

#### Art. 5

L'articolo fa riferimento alle norme finali circa le modalità di pubblicizzazione delle risultanze del processo per la definizione della produttività collettiva e individuale.



# *Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*

*Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca*

## ALLEGATI

Gli allegati 1 e 2, rappresentano, rispettivamente:

- la scheda per l'attribuzione dei coefficienti per la corresponsione della produttività individuale;
- le distinte risorse finanziarie destinate agli Uffici di supporto e alle tre Direzioni generali del Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca.

## Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo

La retribuzione collettiva parte dal presupposto che tutti i dipendenti hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'amministrazione si è posta per l'anno 2017.
<p>Invece, con la produttività individuale si attesta il peso attribuito a ciascun beneficiario a fronte del livello qualitativo sotteso al conseguimento degli obiettivi della propria unità organizzativa.</p> <p>Tale peso deriva dall'impiego di 6 criteri di valutazione per ognuno dei quali è previsto un coefficiente minimo e massimo ai fini del raggiungimento complessivo della valutazione dell'opera svolta dal dipendente.</p>

In coerenza con le previsioni contenute nel Titolo III del d.lgs. 150/2009 e con le norme contrattuali, si attesta che l'entità degli incentivi retributivi accessori è stata individuata secondo il grado di *performance* individuale e collettiva, come sopra specificato, nell'analitica descrizione dell'articolato di cui si compone il contratto del quale qui si relaziona.

Roma. 2 aprile 2019

IL CAPO DIPARTIMENTO

Prof. Giuseppe Valditara

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse