



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

Scopo del presente questionario è quello di acquisire elementi di analisi per il **monitoraggio della sperimentazione pilota del lavoro agile nel Miur**

Risponda alle seguenti domande nel modo più accurato possibile.

Informativa Privacy

RISERVATEZZA: I dati raccolti sono **anonimi** e saranno trattati in accordo con le leggi sulla privacy e in conformità al Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e al Regolamento Ue 2016/679 -GDPR (General Data Protection Regulation), garantendo l’anonimato dei partecipanti.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

SEZIONE A – INFORMAZIONI ANAGRAFICHE E PROFESSIONALI

1. Sesso

- M
 F

2. Fascia d'età

- Meno di 30 aa.
 30-39
 40-49
 50-59
 Oltre 60

3. Numero componenti del nucleo familiare

4. Presenza di figli

- Sì età
- | | |
|----------|----------------------|
| Figlio 1 | <input type="text"/> |
| Figlio 2 | <input type="text"/> |
| Figlio 3 | <input type="text"/> |
| Figlio 4 | <input type="text"/> |
- No

Se Sì, specificare

- Conviventi
 Non conviventi



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

5. Presenza di persone che necessitano di assistenza

- Si
 - Anziani (più di 75 anni)
 - Invalidi o disabili
 - Bisognosi di cure

- No

Se Sì, specificare

- Conviventi
- Non conviventi

6. Titolo di studio

- Laurea
- Diploma
- Licenza media

7. Qualifica di appartenenza nel MIUR

- Dirigente
- Funzionario, area III
- Impiegato, area II



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

SEZIONE B – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

8. Dove ha lavorato nei giorni in cui era in modalità di lavoro agile?

- Casa propria
- Casa di un familiare
- Luogo pubblico (specificare)
- Spazio co-working
- Altro (specificare): _____

9. Lavorando in un luogo diverso dall'ufficio abituale, l'intensità lavorativa è:

- Diminuita
- Leggermente diminuita
- Rimasta invariata
- Leggermente aumentata
- Aumentata

10. Avere una maggiore flessibilità l'ha condotta a lavorare più ore?

- Sì, più del solito
- No, come al solito
- No, meno del solito

11. Lavorare in modalità agile ha influito:

	Positivamente	Non ha avuto alcun impatto	Negativamente
sulla sua efficienza/capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati in tempi adeguati			
sulla sua capacità di prendere iniziative e proporre soluzioni			
sul rapporto con i colleghi			
sul rapporto con il responsabile/capo			
sulle dinamiche e sull'efficienza del team-working			
sulla sua partecipazione nel processo decisionale del lavoro			



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

12. Durante la fase di sperimentazione ha interagito o collaborato con altri soggetti? (è possibile indicare più opzioni)

- Con un responsabile/capo
- Con alcuni colleghi
- Con soggetti esterni all'organizzazione
- Con colleghi del team-working
- Il mio lavoro non ha previsto interazioni e/o collaborazioni con altri soggetti

13. Durante i mesi di sperimentazione del lavoro agile, ha avuto necessità di modificare la giornata prescelta?

- Spesso
- Qualche volta
- Mai

13.a (se sì) Per quali motivi?

- Esigenze organizzative dell'ufficio
- Esigenze personali

14. Con quale strumentazione ha svolto le attività in modalità agile?

- PC in dotazione del MIUR, collegato alla VPN
- PC proprio
- PC proprio con condivisione di documenti su spazio cloud

14.a. (Per coloro che hanno utilizzato il PC in dotazione del MIUR) Quali criticità ha riscontrato rispetto alla soluzione tecnologica utilizzata?

- Difficoltà di accesso alla VPN e di mantenimento del collegamento
- Difficoltà di accesso agli applicativi disponibili nella rete intranet
- Difficoltà di accesso alle cartelle condivise
- Difficoltà di accesso alla casella di posta elettronica istituzionale
- Altro (specificare)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

SEZIONE C – BENESSERE E CONCILIAZIONE VITA LAVORATIVA E PERSONALE

15. Lavorare in modalità agile le ha permesso di:

(è possibile indicare al massimo tre opzioni, quelle ritenute più importanti)

- Impiegare meglio il suo tempo
- Risparmiare energie
- Aumentare il suo grado di fiducia nell'amministrazione
- Finalizzare meglio le sue potenzialità professionali
- Assistere in modo migliore i familiari in difficoltà
- Essere più produttivo nel suo lavoro
- Affrontare con più entusiasmo le giornate lavorative in sede
- Avere più tempo libero

16. Sarebbe interessato a proseguire l'esperienza di lavoro in modalità agile?

- Sì
- No
- Non so

17. Consiglierebbe ai suoi colleghi l'esperienza di lavoro in modalità agile?

- Sì
- No
- Non so

SEZIONE D – VALUTAZIONI CONCLUSIVE

18. Complessivamente, a conclusione della fase di sperimentazione del lavoro agile, quali vantaggi ha riscontrato dal punto di vista del benessere lavorativo e personale?

Classifichi i seguenti fattori in base all'importanza, a partire da 1=più importante fino a 6=meno importante

- Riduzione tempi e/o costi di spostamento
- Maggiore flessibilità di orario e/o autonomia organizzativa nel lavoro
- Più tempo per sé
- Più tempo per la cura di bambini, anziani e familiari
- Minore stress
- Incremento dell'efficienza lavorativa



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

19. Complessivamente, a conclusione della fase di sperimentazione del lavoro agile, quali svantaggi ha riscontrato dal punto di vista del benessere lavorativo e personale?

Classifichi i seguenti fattori in base all'importanza, a partire da 1=più importante fino a 6=meno importante

- Isolamento dal contesto lavorativo
- Difficoltà di gestione dei tempi di lavoro
- Difficoltà di organizzazione degli spazi di lavoro
- Eccessivo prolungamento degli orari di lavoro e stress da mancata "disconnessione"
- Difficoltà di gestione delle esigenze di cura per sé e per i familiari
- Scarso incremento dell'efficienza lavorativa

20. In sintesi, come valuta l'esperienza del lavoro agile?

- Molto soddisfacente
- Soddisfacente
- Indifferente
- Insoddisfacente
- Molto insoddisfacente

Grazie per la partecipazione!