



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E  
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
ANNO 2018**

**Indice**

Introduzione.....	2
1. Composizione del CUG nell'anno 2018.....	3
2. Attività svolta dal Comitato Unico di Garanzia nel 2018 .....	4
2.1 Azioni a beneficio delle politiche di pari opportunità.....	5
2.2 Azioni volte alla conciliazione vita-lavoro .....	6
2.3 Azioni contro le discriminazione, le molestie e il <i>mobbing</i> .....	10
2.4 Azioni per la comunicazione e la partecipazione.....	11
3. Caratteristiche e composizione del personale del MIUR.....	15



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



## **Introduzione**

Il Comitato Unico di Garanzia del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca (di seguito MIUR), istituito in applicazione della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante *“Linee Guida sul funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, è stato costituito con Decreto Dipartimentale il 26 maggio 2011 e si è formalmente insediato per la prima volta il 28 novembre 2011.

Per il quadriennio 2015-2019 il CUG è stato costituito con decreto dipartimentale del 14 dicembre 2015, n. 89, come modificato dal successivo DD del 19 ottobre 2017, n. 8.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, individuati sulla base dell'esperienza professionale e della sensibilità personale rispetto alle materie di competenza del Comitato.

Secondo quanto previsto dall'art. 3.3 della Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Comitato presenta ogni anno la *“Relazione sulla situazione del personale riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing”*.

La Relazione è suddivisa in due parti:

1. le attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni relativamente a composizione, operatività, azioni;
2. la situazione del personale del MIUR – illustrata attraverso tabelle e grafici – relativamente alla composizione del personale (qualifica, posizione, età, tipologie contrattuali, ecc.).

Le informazioni e i dati forniti, necessari per l'analisi presentata, sono stati forniti dalla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del MIUR.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



## 1. Composizione del CUG nell'anno 2018

La composizione del CUG prevista per il quadriennio 2015-2019 dal decreto dipartimentale 14 dicembre 2015, n. 89, è stata modificata dai successivi decreti dipartimentali 19 ottobre 2017, n. 8 e 1° ottobre 2018, n. 39.

La Presidente del CUG è la dott.ssa Marcella Gargano, nominata con decreto dipartimentale 19 ottobre 2017, n. 8, in sostituzione della precedente Presidente, la dott.ssa Letizia Melina, dimissionaria.

Svolge funzioni di Vice Presidente il dott. Federico Cinquepalmi, eletto nel corso della seduta del CUG del 20 marzo 2018 (verbale n. 2/2018).

Svolge funzioni di segretaria del CUG la dott.ssa Laura Boi, in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione, nominata nel corso della seduta del CUG del 20 marzo 2018 (verbale n. 2/2018).

Di seguito la composizione del CUG nell'anno 2018, con l'indicazione delle modifiche apportate dal decreto dipartimentale 1° ottobre 2018, n. 39, in corso d'anno.

Componenti effettivi del C.U.G.			Componenti supplenti del C.U.G.	
1	Vito Abbadessa	DGRUF	Fabio Calandrella	USR MOLISE
2	Michela Corsi	USR LAZIO	Patrizia Ignazi	USR LAZIO
3	Paola Deiana	UFF. GAB.	Chiara Mariano	UFF. GAB.
4	Angela Diana	USR PIEMONTE	Massimiliano Nardocci	USR ABRUZZO
5	Maria Cristina Misiti	DPFSR	Caterina Gargiulo	DPFSR – UFF. I
6	Vincenzo Romano	USR CAMPANIA	Annabella Attanasio	USR CAMPANIA
7	Maria Cecilia Spinazzola	DPIT	Antonio Doddi	DGRUF
8	Mario Trifiletti	USR PUGLIA	Giuseppe Silipo	UFF. GAB.
9	Antonio Viola	DPPR – UFF. III	Claudia Rosati	DPPR
10	Luciana Volta	USR LOMBARDIA	Mavina Pietraforte	USR LOMBARDIA
11	Michele Bua	USB	Ada Maria D'Urbano	USB
12	Mariagrazia Caccamo	CONFSAL-UNSA	Paolo Simia	CONFSAL-UNSA
13	Federico Cinquepalmi	UNADIS	Anna Rita Bove	UNADIS
14	Loredana De Vita	FP CISL	Mariacristiana Gobbi	FPCISL



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Componenti effettivi del C.U.G.			Componenti supplenti del C.U.G.	
15	Teresa Palese	UILPA	Emilia Danese	UILPA
16	Angelo Peticca	DIRSTAT	Italo Cavani	DIRSTAT
17	Mauro Sandroni	ASSOMED-SIVEMP	Rita Bontempo	ASSOMED-SIVEMP
18	Roberta Sorace	FP CGIL	Alessandra Bolzan <i>dal 1° ottobre 2018 sostituita da Ercole Amelotti</i>	FPCGIL
19	Armando Sparano	UGL INTESA	Anna Rita Fantacci	UGL INTESA
20	Vito Spatuzza	FLP – MIUR	Maria Carmela Robertella	FLP – MIUR

## 2. Attività svolta dal Comitato Unico di Garanzia nel 2018

Nel corso del 2018, il CUG è stato convocato 4 volte e si è riunito formalmente 3 volte. Più precisamente il:

- 10 gennaio;
- 27 febbraio (a causa di un'imponente nevicata su Roma non si raggiunse il *quorum*);
- 20 marzo;
- 24 settembre.

I verbali delle riunioni risultano agli atti della Segreteria del CUG.

Inoltre, sulla base delle azioni da realizzare, il CUG ha individuato i/le componenti incaricati/e allo svolgimento di determinati compiti, tramite la costituzione di appositi gruppi di lavoro che si sono riuniti presso il MIUR.

Le azioni messe in atto nell'anno 2018 dal CUG vengono raggruppate in questo documento, per mere ragioni di semplificazione, in specifiche aree di competenza, così individuate:

- 2.1 Azioni a beneficio delle politiche di pari opportunità;
- 2.2 Azioni volte alla conciliazione vita-lavoro;
- 2.3 Azioni contro le discriminazione, molestie e *mobbing*;
- 2.4 Azioni per la comunicazione e la partecipazione.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



Per ciascuna area, si riporta l'elenco delle azioni che potranno essere approfondite accedendo alla pagina web dedicata al CUG del MIUR che raccoglie tutta la documentazione di cui trattasi: <https://www.miur.gov.it/web/guest/cug>.

## **2.1 Azioni a beneficio delle politiche di pari opportunità**

Il CUG del MIUR, nell'anno 2018, ha rinnovato il proprio impegno alla promozione di iniziative a favore del benessere collettivo e della piena realizzazione del principio delle pari opportunità, confermando in concreto il proprio ruolo di monitoraggio dell'azione dell'amministrazione nel contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza, morale o psicologica, sul luogo di lavoro.

Il raggiungimento della parità di genere e la garanzia di pari opportunità passano attraverso l'educazione al riconoscimento della diversità e la diffusione di una cultura fondata sul rispetto delle differenze, anche di genere. Per tale ragione, la formazione e l'informazione rivolte al personale in merito alla normativa e alle strategie da adottare in materia sono state considerate quali obiettivi di primaria importanza.

Nel febbraio 2018 (con decreto ministeriale 20 febbraio 2018, n. 137) sono state adottate le Linee Guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo del MIUR, messe a punto dal Gruppo di lavoro istituito con i decreti del 19 luglio 2017, n. 508, e del 13 settembre 2017, n. 664, e coordinato dalla professoressa Cecilia Robustelli, già autrice del progetto omonimo del 2012.

Le Linee Guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo del MIUR sono state adottate per fornire un concreto ausilio al personale nella corretta applicazione delle regole grammaticali sull'uso del genere, nonché per ricordare l'importanza dell'uso del genere nei testi amministrativi per una esatta rappresentazione della realtà.

Le Linee Guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo del MIUR sono state presentate dal Ministro *pro tempore* il 7 marzo 2018, con un evento dedicato intitolato "*Dalla parte di tutte e di tutti*", tenutosi presso la Sala della Comunicazione del MIUR.

Sempre nel febbraio 2018 (con decreto ministeriale 28 febbraio 2018, n. 162), è stato istituito il Gruppo di lavoro coordinato dalla prof.ssa Elisabetta Addis, "*per approfondire i temi della parità di genere nella ricerca*". Al termine dei lavori, il Gruppo ha licenziato il documento intitolato "Indicazioni per azioni positive del MIUR sui temi di genere nell'Università e nella Ricerca", presentato l'11 maggio 2018 presso la Sala della Comunicazione del MIUR.



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



Il documento parte dalla considerazione dell'esistenza di una discriminazione di genere nel mondo professionale e del lavoro che può essere di tipo orizzontale (la distribuzione delle donne e degli uomini all'interno delle varie discipline), verticale (la distribuzione rispetto alla gerarchia dei ruoli) e territoriale, perché la presenza femminile in determinati ambiti lavorativi o una maggiore presenza di donne in ruoli apicali varia anche rispetto alla nazione o alla regione.

Le raccomandazioni riportate nel documento sollecitano le università e gli enti di ricerca vigilati dal MIUR anche a incentivare la creazione e l'utilizzo di variabili e dati disaggregati per sesso nell'ambito della ricerca e dell'istruzione e nei campioni utilizzati per gli studi scientifici, a includere il genere come contenuto trasversale, a creare appositi repertori di esperte ed esperti in queste tematiche che formino i valutatori dei *panel* incaricati della selezione dei progetti di ricerca da finanziare, a introdurre le specificità di genere nella declaratoria dei raggruppamenti disciplinari universitari e a monitorare l'attuazione del Piano Lauree Scientifiche 2017-2018 anche nell'ottica dell'orientamento delle studentesse verso le discipline STEM.

Inoltre il 22 novembre 2018 il MIUR ha ospitato l'evento "I Bilanci di Genere nel sistema universitario" organizzato insieme alla CRUI e all'Università di Ferrara. Obiettivo principale dell'evento era quello di realizzare una rete di confronto e di scambio sui dati e le attività che ogni Ateneo svolge in relazione al Bilancio di Genere (reso obbligatorio dalla Legge 150 del 2009) in modo da promuoverne la diffusione all'interno del sistema universitario con ricadute positive. All'evento hanno partecipato quasi tutti gli atenei statali con rappresentanti dei CUG di Ateneo.

### **2.2 Azioni volte alla conciliazione vita-lavoro**

#### *Smart working/Lavoro agile*

Di seguito si riportano sinteticamente le azioni messe in campo dal MIUR in attuazione delle disposizioni relative al lavoro agile (Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3/2017).

- Ai fini dell'introduzione del lavoro agile presso il MIUR è stato costituito - con decreto direttoriale 13 novembre 2017, n. 1954 - un gruppo di lavoro, finalizzato all'individuazione delle modalità operative volte all'avvio della sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (cosiddetto lavoro agile). Le attività del gruppo di lavoro, supportato e coordinato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, hanno condotto all'elaborazione di un protocollo d'intesa con



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



- le OO.SS., sottoscritto in data 12 febbraio 2018 e all'adozione di una successiva Direttiva dipartimentale (DD del 6 marzo 2018, n. 12).
- Nei primi mesi dell'anno è stato avviato un percorso di formazione tenuto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, rivolto ai componenti del CUG, al personale dirigenziale, generale e non generale, del MIUR e al personale interessato alla fase sperimentale del progetto.
  - Il 12 marzo 2018 è stata pubblicata, in attuazione dell'articolo 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124, la direttiva dipartimentale n. 15 che ha definito gli strumenti regolamentari interni necessari all'avvio del lavoro agile.
  - Il 29 marzo 2018, con nota prot. n. 487, è stato pubblicato l'avviso per la selezione dei progetti di lavoro agile rivolta a un contingente massimo di 26 unità di personale, corrispondente complessivamente al 10 per cento del personale in servizio presso la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie e la Direzione generale per i contratti, gli acquisti e per i sistemi informativi e la statistica, strutture pilota individuate per la fase di sperimentazione.
  - Il 30 luglio 2018 è stato pubblicato il decreto direttoriale n. 1333 con il quale è stato emanato il primo bando a livello nazionale sullo *smart working* per il MIUR. In coerenza con il dettato normativo, il bando ha previsto la partecipazione di almeno il 10% dei dipendenti in servizio negli uffici centrali e periferici dell'amministrazione (ovvero un contingente massimo di n. 510 unità di personale)
  - Il 30 luglio 2018 è stata pubblicata, altresì, sul sito del MIUR la nota prot. n. 15629 contenente "*modalità di attuazione all'interno del MIUR del lavoro agile – art. 14 della legge 7 agosto 2015, n 124*".
  - Il 9 agosto 2018, con nota prot. n. 1382, è stato prorogato il termine ultimo per la trasmissione delle istanze per la partecipazione allo *smart working*, indicato nella nota prot. n. 1333 del 30 luglio 2018 (prorogato al 14 settembre 2018), per consentire al maggior numero possibile di lavoratori e lavoratrici di presentare la domanda di partecipazione.
  - La Direzione generale per le risorse umane e finanziarie ha provveduto, ai sensi dell'art. 17 della direttiva dipartimentale 12 marzo 2018, n. 15, a costituire con decreto direttoriale 2 ottobre 2018 n. 1634 il gruppo di monitoraggio, composto da rappresentanti dell'Amministrazione e delle organizzazioni sindacali, con il compito di:



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



- a) valutare i risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi dei progetti di lavoro agile definiti nelle schede di programmazione;
- b) individuare misure correttive alla luce delle eventuali criticità emerse;
- c) informare annualmente la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie e il Comitato Unico di Garanzia del MIUR sulle attività di monitoraggio anche tramite la predisposizione di relazione.

Al fine di coadiuvare le attività del gruppo, la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, con nota n. 20430 del 12 ottobre 2018, ha trasmesso al predetto Gruppo le relative schede di monitoraggio concernenti i progetti avviati con DDG 487/2018, pervenute sulla casella [lavoroagile@istruzione.it](mailto:lavoroagile@istruzione.it).

- Con nota prot. n. 1187 del 19 novembre 2018 il CUG ha chiesto alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie informazioni in merito alla sperimentazione indetta con DDG 487/2018 e alla successiva attuazione delle nuove misure organizzative della prestazione di lavoro (numero di istanze pervenute, istanze accolte, tipologia – durata, tipo di attività coinvolta – personale interessato – qualifica, sesso, età, titolo di studio – motivazione, ecc.). La Direzione ha dato riscontro con nota prot. n. 5063 del 12 dicembre 2018.

In conclusione, nella fase di sperimentazione hanno presentato domanda 21 dipendenti, su un contingente massimo di n. 26 posti disponibili e, successivamente, uno dei progetti è stato ritirato.

Con riferimento alla fase successiva, hanno presentato domanda 204 dipendenti, su un contingente massimo di n. 510 posti disponibili.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Tabella 1 – Effettiva fruizione del lavoro agile nell'anno 2018**

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
<b>Dirigenti: Numero di istanze pervenute</b>	5	3
<b>Impiegati e funzionari: numero di istanze pervenute</b>	125	49
<b>Età media del personale che ha presentato l'istanza</b>	54	55
<b>Percentuale di istanze motivate da esigenze di conciliazione vita lavoro</b>	40	30
<b>Percentuale di istanze motivate dalla difficoltà di spostamento (distanza tra domicilio dichiarato all'Amministrazione e sede di lavoro)</b>	60	70
<b>Numero di istanze di dirigenti accolte</b>	5	3
<b>Numero di istanze di impiegati e funzionari accolte</b>	125	49

- Il 13 dicembre 2018 il MIUR ha aderito alla prima Giornata di Lavoro Agile, indetta dal Dipartimento per le pari opportunità (DPO) della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in collaborazione con il Dipartimento della funzione pubblica (DFP). Nello specifico, il MIUR, per il tramite della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, ha organizzato un punto informativo presso il Ministero per tutti i lavoratori e lavoratrici che volessero approfondire il nuovo istituto.

Asilo nido presso il MIUR

Nel corso del 2018, il CUG ha seguito da vicino e con attenzione l'importante progetto relativo all'apertura dell'asilo nido presso la sede centrale del Ministero, che rientra nel contesto della promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro prevista dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, n. 3/2017.

Nel corso dell'anno sono stati portati a termine i lavori di ristrutturazione dei locali da adibire allo scopo e si è dato avvio alla procedura di gara per l'affidamento in concessione del servizio di gestione dell'asilo nido con la pubblicazione del bando di gara (che fissava il termine ultimo per la ricezione delle offerte per il 7 dicembre 2018) e la successiva nomina (con decreto 28 dicembre 2018, n. 2330) della Commissione Giudicatrice che, in data 23 gennaio 2019, ha



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



provveduto, in seduta pubblica, all'apertura dei plichi e delle buste "A", contenenti la documentazione amministrativa.

### *Indagini sullo stato di benessere dei lavoratori*

Nel corso del 2018, il CUG ha lavorato su un nuovo schema di questionario sul benessere organizzativo da indirizzare a tutto il personale del MIUR. I temi d'indagine riguardano: la sicurezza sul luogo di lavoro, il sistema di valutazione delle prestazioni, il rapporto con il proprio responsabile e i propri colleghi.

Lo schema di questionario predisposto dal CUG tiene conto del modello utilizzato dal MIUR nel precedente sondaggio del 2014, nonché del modello elaborato dall'ANAC nel 2013 (modello di rilevazione unico per tutte le amministrazioni del settore pubblico), integrato da ulteriori quesiti, necessari per far emergere le effettive percezioni di tutto il personale rispetto a una molteplicità di aspetti legati al lavoro, alle relazioni, al grado di soddisfazione e al funzionamento dell'Amministrazione.

Il CUG ha inviato lo schema di questionario così predisposto all'Organismo Indipendente di Valutazione del MIUR (OIV; nota prot. n. 1213 del 30 novembre 2018) e al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali (nota prot. n. 1235 del 4 dicembre 2018) per acquisire eventuali suggerimenti e integrazioni. Il Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha dato riscontro con nota 12 dicembre 2018, prot. n. 1280, l'OIV con nota 17 gennaio 2019, prot. n. 18.

Il Gruppo di lavoro istituito ha provveduto a rivedere il questionario alla luce delle nuove proposte, chiudendo i lavori nel mese di febbraio 2019.

### **2.3 Azioni contro le discriminazione, le molestie e il *mobbing***

Ai sensi della legge 4 novembre 2010, n. 183, e della direttiva 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il CUG, per assicurare parità di genere e pari opportunità per tutti, concorre a rafforzare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici contrastando qualunque forma di violenza morale, psicologica o psichica e di discriminazione, diretta e indiretta, nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

Il CUG del MIUR sostiene il personale che segnala situazioni di disagio lavorativo, discriminazioni, molestie e *mobbing*; riceve e raccoglie le eventuali segnalazioni, impegnandosi



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



a identificare e indicare lo specifico interlocutore in grado di assicurare il supporto più adeguato e tempestivo possibile per la risoluzione della problematica indicata.

In particolare, nel corso della seduta del 24 settembre 2018 (verbale n. 3/2018) il CUG ha stabilito una procedura operativa, al fine di poter gestire con ordine e secondo urgenza le segnalazioni pervenute sulla casella di posta elettronica del CUG: [cug.@istruzione.it](mailto:cug.@istruzione.it), e ha deciso di costituire un Gruppo di lavoro formato a turnazione da cinque componenti del CUG per volta che provveda, a seguito di istruttoria, a predisporre il riscontro e a inviarlo alla Segreteria per il successivo inoltro all'intero Comitato. Trascorsi cinque giorni lavorativi dall'invio a tutti i componenti del CUG senza che sia pervenuta alcuna richiesta di modifica e/o integrazione, si intende acquisito l'assenso e la Segreteria CUG provvede alla protocollazione del riscontro e al suo inoltro all'interessato. La Segreteria cura l'archiviazione delle segnalazioni.

Il primo gruppo di cinque volontari è stato composto da: Roberta Sorace, Federico Cinquepalmi, Alessandra Prece, Patrizia Ignazi e Angelo Peticca.

Nel corso del 2018 sono pervenute 8 segnalazioni, riguardanti quesiti (sulla possibilità di conservare il part-time, la proroga dei contratti a tempo determinato tipo B in caso di maternità obbligatoria - legge 27 dicembre 2017, n. 205/legge di Bilancio - sui congedi parentali ai fini della maturazione del punteggio servizio), comunicazioni per opportuna conoscenza (quali il mancato avvio di un'azione disciplinare nei confronti di un dipendente accusato di atteggiamento sessista e violenti nei confronti di altro dipendente che riveste qualifica di rappresentante sindacale), richieste di chiarimento (per esempio, in merito alla presunta disparità su richieste di assegnazione temporanea previste da ex art. 42/bis d. lgs 151/2001).

### **2.4 Azioni per la comunicazione e la partecipazione.**

#### *Giornata della donazione del sangue*

È proseguita anche per l'anno 2018 l'iniziativa promossa dal Gruppo Donatori Sangue MIUR, d'intesa con l'AVIS (Associazione Volontari Italiani del Sangue), con cui si intende contribuire a far fronte alla grave emergenza ematica della rete ospedaliera di Roma e delle altre province del Lazio.

Con le "Giornate Nazionali della Donazione del Sangue nel MIUR", giunte nel 2018 alla XIII (14 giugno 2018) e XIV edizione (14 dicembre 2018), è stato possibile venire incontro, in modo significativo, alle esigenze di strutture sanitarie pubbliche quali l'Ospedale "Santo Spirito", l'Ospedale "San Camillo-Forlanini" e l'Ospedale San Filippo Neri.



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



L'autoemoteca dell'AVIS staziona, ormai di consueto, nel cortile interno del MIUR, rendendo la volontà di donare il sangue un gesto ancora più semplice.

Il Gruppo Donatori Sangue MIUR ha inoltre aderito ad altre importanti iniziative promosse da AVIS quali la "Festa del donatore" (23 novembre 2018), in cui AVIS ha voluto rinnovare la propria gratitudine ai donatori nella splendida cornice dell'Auditorium dell'Università cattolica del Sacro Cuore a Roma, e "Movenze in giallo (12 dicembre 2018), evento di presentazione della prima campagna nazionale per la donazione del plasma.

Nel corso della "Festa del donatore" (23 novembre 2018) si è tenuta una particolare cerimonia per la premiazione dei *donatori benemeriti di Roma e del Lazio*. Tra questi, hanno ricevuto l'importante riconoscimento ben nove dipendenti del MIUR.

### Giornata della Trasparenza

Organizzata nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione e aperta a tutto il personale, la *Giornata della Trasparenza 2018* si è svolta il 26 giugno. Tra gli argomenti trattati, di particolare interesse per il personale del MIUR, "Novità introdotte nel ciclo della performance 2018" (intervento a cura della Presidente del CUG del MIUR) e "La sfida dell'innovazione nei processi amministrativi di gestione delle risorse umane".

### Rete dei CUG

Il 16 novembre 2019 il CUG del MIUR ha aderito al *Forum Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia*, ora *Rete dei CUG*, nato nel 2015 come "azione positiva" per uno scambio di esperienze, competenze e buone prassi tra amministrazioni ed enti diversi tra loro al fine rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia.

Obiettivi della *Rete* sono:

- rinforzare le potenzialità dei singoli CUG attraverso la costituzione di un sistema che consenta il confronto e la dialettica tra amministrazioni anche diverse tra loro;
- contribuire attraverso i CUG all'innovazione della PA;
- avere un ruolo nella valorizzazione del benessere dei lavoratori pubblici e delle organizzazioni;
- realizzare pari opportunità di genere ma anche prevenire e contrastare tutte le condotte discriminatorie con riferimento ad ogni fattore di rischio;
- superare i modelli di autoreferenzialità delle PA e contribuire alla nascita di una cultura del confronto e delle sinergie.



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



### Creazione sezione CUG nel sito web istituzionale del MIUR

A seguito della volontà unanime del CUG di procedere con i lavori di aggiornamento della pagina del sito, espressa già nel corso della seduta del 24 settembre 2017, nel corso del 2018 sono stati presi contatti con la Direzione generale competente al fine di definire la nuova struttura della pagina. Ad aprile 2018 è stata realizzata la prima ipotesi strutturale (mappa logica nella prima schermata e la *landing page* nella seconda) con ricognizione di contenuti.

Nel corso del 2018 non è stato possibile procedere alla pubblicazione della nuova pagina del CUG, sebbene già definita, in quanto realizzata all'interno del nuovo portale istituzionale del MIUR, che è stato approvato nel corrente anno 2019.

### Partecipazione ad eventi

Nel corso del 2018 il CUG (attraverso la Presidente o suo/a delegato/a) ha partecipato ai seguenti eventi di interesse per il Comitato:

<i>data</i>	<i>Titolo</i>	<i>Ente Organizzatore</i>
30 gennaio	Accompagnamento del MIUR all'introduzione dello Smart working	PCM/Dip. Pari opportunità (formazione presso il MIUR – Salone dei Ministri)
7 marzo	Dalla parte di tutte e di tutti	MIUR (Sala della Comunicazione)
17 luglio	Incontro bilancio di genere	PCM/Dip. Pari opportunità
8 ottobre	Promuovere e sostenere l'uguaglianza di genere: il lavoro dell'istituto europeo per l'uguaglianza di genere – EIGE	PCM/Dip. Pari opportunità
12 ottobre	Convegno "Donne e scienza"	Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane e Università degli Studi di Firenze  La Presidente del CUG ha partecipato in qualità di relatrice



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



8 novembre	Forum dei CUG (incontro per la predisposizione della newsletter)	PCM/Dip. Pari opportunità
16 novembre	Seminario: "Bilancio di genere: finalità, metodi e risultati delle prime due edizioni sperimentali"	Servizio Studi Dipartimentale della Ragioneria Generale dello Stato
22 novembre	Attuazione bilanci di genere negli atenei italiani	MIUR (Sala Conferenze)
13 dicembre	Prima giornata di lavoro agile	PCM/Dip. Pari opportunità

*Studio ed elaborazione proposte per il sistema di valutazione delle performance*

Sul tema della valutazione della performance il CUG ha continuato l'attività avviata nel corso del 2017 ritenendo necessario aprire un confronto serio e costruttivo con l'Amministrazione al fine di avviare un approccio sistemico alle pari opportunità nell'ambito della programmazione, a partire dal Piano della performance che risulta lo strumento ideale per integrare in modo efficace questo tema all'interno della più vasta azione amministrativa, tenuto conto anche delle risorse disponibili.

In vista della predisposizione del nuovo Piano della performance del MIUR, il CUG è stato coinvolto nel processo di stesura del nuovo documento in qualità di stakeholder interno.



## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



### 3. Caratteristiche e composizione del personale del MIUR

Per un primo sguardo d'insieme, si riportano di seguito alcune tabelle relative alla dotazione organica del MIUR e al personale in servizio presso la sede centrale e presso le sedi periferiche al primo gennaio 2018, già pubblicate all'interno del Piano della performance triennio 2018/2020<sup>1</sup>.

**Tabella 2** – Dotazione organica del Ministero (DPCM 11 febbraio 2014, n. 98, e DM 5 ottobre 2015, n. 773)

Dotazione organica	Area dirigenziale				Aree funzionali				Totale Personale
	I Fascia	II Fascia Amm.vi	II Fascia Tecnici	Totale	I Area	II Area	III Area	Totale	
Uffici centrali	13	81	30	124	60	456	617	1.133	1.257
USR	14	141	161	316	284	2.688	1.873	4.845	5.161
<b>TOTALE</b>	<b>27</b>	<b>222</b>	<b>191</b>	<b>440</b>	<b>344</b>	<b>3.144</b>	<b>2.490</b>	<b>5.978</b>	<b>6.418</b>

**Tabella 3** - Personale del Ministero in servizio al 1° gennaio 2018<sup>2</sup>

Personale in servizio al 1/01/2018	Area dirigenziale				Aree funzionali				Totale Personale
	I Fascia	II Fascia Amm.vi	II Fascia Tecnici	Totale	I Area	II Area	III Area	Totale	
Uffici centrali	12	71	18	101	43	327	410	780	881
USR	14	89	103	206	162	1.543	917	2.622	2.828
<b>TOTALE</b>	<b>26</b>	<b>160</b>	<b>121</b>	<b>307</b>	<b>205</b>	<b>1.870</b>	<b>1.327</b>	<b>3.402</b>	<b>3.709</b>

Il personale in servizio copre dunque circa il 57,8% della dotazione organica, registrando un ulteriore calo rispetto all'anno precedente (in cui era pari al 60%: il totale complessivo del personale in servizio al 1° gennaio 2017 ammontava a 3.824 unità).

<sup>1</sup> Il documento è pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito del MIUR: <http://www.miur.gov.it/web/guest/piano-della-performance>.

<sup>2</sup> I dati si riferiscono al personale inquadrato nei ruoli in servizio al 1° gennaio 2018 (non si tiene conto, quindi, del personale comandato "in" e "out" e del personale utilizzato a vario titolo).

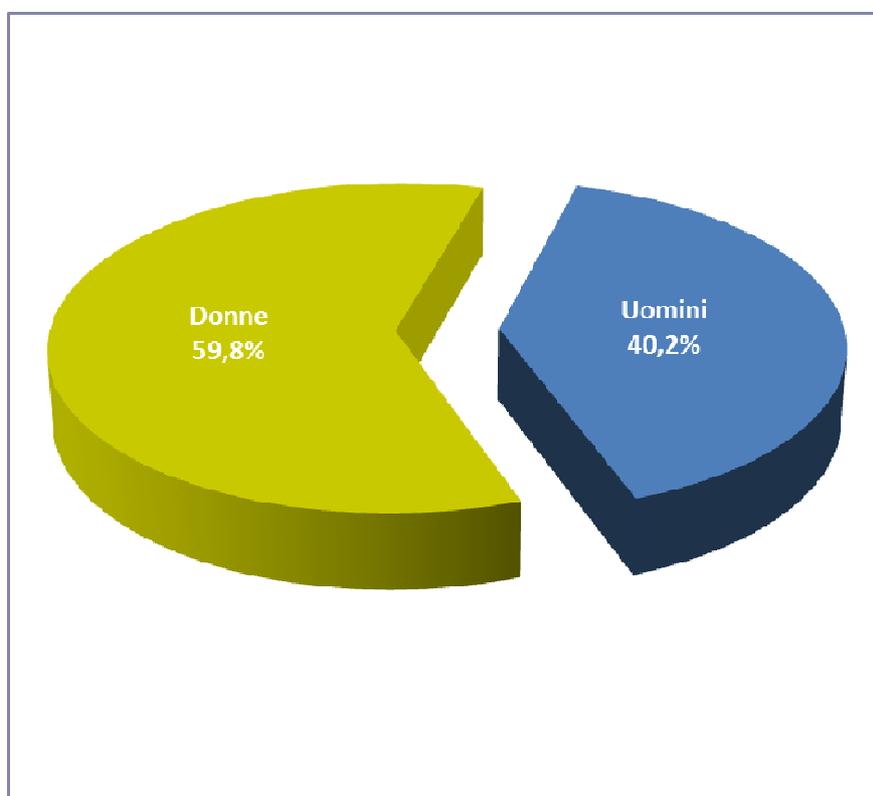


*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



Sul totale di 3.709 unità di personale in servizio al 1° gennaio 2018 presso la sede centrale e presso le sedi periferiche del MIUR, 2.218 sono donne e 1.491 sono uomini.

**Grafico 1** – *Personale in servizio al 1° gennaio 2018 presso l'Amministrazione Centrale e presso gli Uffici Scolastici Regionali per genere (valori percentuali)*



Il grafico evidenzia la prevalente presenza femminile (59,8%) all'interno del MIUR: un dato stabile rispetto al passato (circa il 60% anche negli ultimi due anni).



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

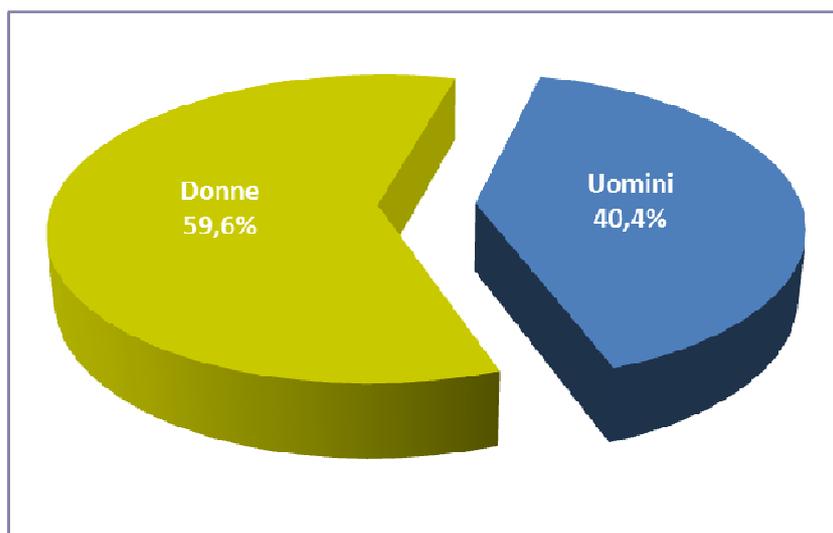


**Tabella 4** – Personale in servizio al 1° gennaio 2018 presso l'Amministrazione Centrale per genere (U = uomini; D = donne)

Amministrazione Centrale	Area dirigenziale							Aree funzionali						
	I Fascia		II Fascia Amm.vi		II Fascia Tecnici		Totale	I Area		II Area		III Area		Totale
	U+D	D	U+D	D	U+D	D		U+D	D	U+D	D	U+D	D	
Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione	1	1	7	4	0	0	8	10	5	44	21	50	39	104
Dip. per il sistema educativo di istruzione e di formazione	3	3	21	11	18	12	42	5	2	62	38	71	53	138
Dip. per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali	4	3	21	10	0	0	25	25	9	144	58	179	123	348
Dip. per la formazione superiore e per la ricerca	4	1	22	11	0	0	26	3	0	77	50	110	67	190
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>71</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>101</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>327</b>	<b>167</b>	<b>410</b>	<b>282</b>	<b>780</b>

Guardando alla specifica composizione per ruolo del personale in servizio presso la sede centrale del MIUR osserviamo che sul totale del personale delle aree (780 unità), 465 sono donne (59,6%) e 315 (40,4%) sono uomini. Anche con riguardo alla dirigenza si conferma una presenza più alta di donne (56) rispetto agli uomini (45) sul totale di 101 unità. Il Grafico 2b mostra come i dirigenti di I e II fascia si distribuiscono all'interno dell'Amministrazione Centrale.

**Grafico 2a** – Personale delle aree funzionali in servizio al 1° gennaio 2018 presso l'Amministrazione Centrale del MIUR per genere (valori percentuali)

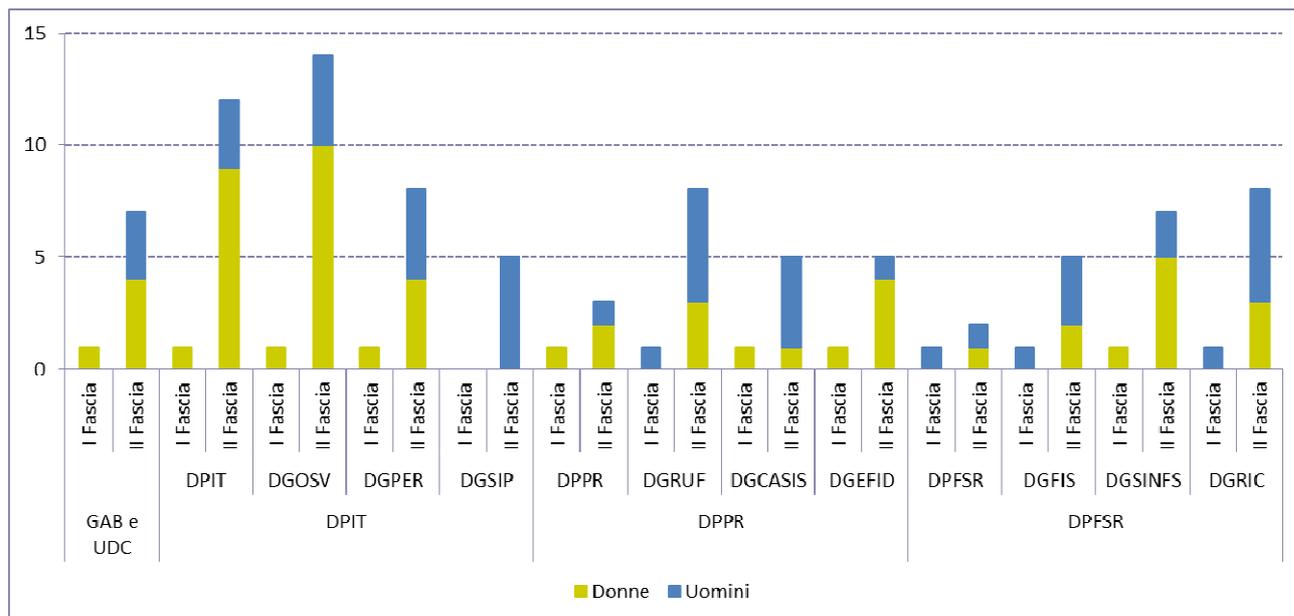




*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Grafico 2b** – Personale dell'area dirigenziale in servizio al 1° gennaio 2018 presso l'Amministrazione Centrale del MIUR per genere (valori assoluti)



**Legenda**

- GAB e UDC      Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione
- DPIT            Dip. per il sistema educativo di istruzione e di formazione
- DG OSV        D.G. Ordinamenti scolastici e per la valutazione del sistema nazionale di istruzione
- DG PER        D.G. Personale Scolastico
- DG SIP         D.G. Per lo Studente, l'integrazione e la partecipazione
- DPPR          Dip. per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
- DG RUF        D.G. Risorse umane e finanziarie
- DG CASIS     D.G. contratti acquisti e per i sistemi informativi e la statistica
- DG EFID       D.G. interventi in materia di edilizia scolastica, gestione fondi strutturali per l'istruzione e innovazione digitale
- DPFSR        Dip. per la formazione superiore e per la ricerca
- DG FIS        D.G. programmazione, coordinamento finanziamento istituzioni formazione superiore
- DG SINFS     D.G. studente, sviluppo e internazionalizzazione della formazione superiore
- DG RIC        D.G. coordinamento, promozione e valorizzazione della ricerca



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Tabella 5** – Dotazione organica personale delle aree presso gli Uffici Scolastici Regionali (USR)  
(DM 5 ottobre 2015, n. 773)

USR	Aree funzionali			
	Area I	Area II	Area III	Totale
Abruzzo	7	86	62	<b>155</b>
Basilicata	5	44	32	<b>81</b>
Calabria	16	151	81	<b>248</b>
Campania	26	276	181	<b>483</b>
Emilia-Romagna	16	170	124	<b>310</b>
Friuli-Venezia Giulia	11	70	54	<b>135</b>
Lazio	22	192	146	<b>360</b>
Liguria	10	71	58	<b>139</b>
Lombardia	36	368	271	<b>675</b>
Marche	9	83	59	<b>151</b>
Molise	5	32	25	<b>62</b>
Piemonte	22	201	136	<b>359</b>
Puglia	19	194	119	<b>332</b>
Sardegna	11	96	69	<b>176</b>
Sicilia	30	255	161	<b>446</b>
Toscana	14	153	123	<b>290</b>
Umbria	5	51	31	<b>87</b>
Veneto	20	195	141	<b>356</b>
<b>TOTALE</b>	<b>284</b>	<b>2.688</b>	<b>1.873</b>	<b>4.845</b>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 6 – Dettaglio del personale in servizio al 1° gennaio 2018 presso gli Uffici Scolastici Regionali (USR)

USR	Area dirigenziale							Aree funzionali						
	I Fascia		II Fascia Amm.vi		II Fascia Tecnici		Totale	I Area		II Area		III Area		Totale
	U+D	D	U+D	D	U+D	D		U+D	D	U+D	D	U+D	D	
Abruzzo	1	1	4	2	4	2	9	1	1	51	29	29	20	81
Basilicata	0		2	2	4	2	6	3	2	28	15	17	13	48
Calabria	1		4	2	5	2	10	15	4	118	56	49	25	182
Campania	1	1	8	5	10	8	19	9	2	165	90	90	40	264
Emilia	1		6	2	7	3	14	4	3	87	61	74	57	165
Friuli	0		2		4	3	6	8	6	35	24	33	23	76
Lazio	1		8	5	8	5	17	10	6	115	70	90	61	215
Liguria	1		2		3	2	6	9	4	34	17	20	13	63
Lombardia	1	1	9	5	10	4	20	19	15	164	112	112	80	295
Marche	1		6	4	4	1	11	4	4	28	23	25	15	57
Molise	0		3	1	1		4	5	4	22	16	11	6	38
Piemonte	1		5	1	6	5	12	14	11	113	91	60	41	187
Puglia	1	1	4	2	6	2	11	8	0	114	52	47	28	169
Sardegna	1		6	3	5	1	12	6	3	46	31	28	21	80
Sicilia	1	1	5	1	8	6	14	25	12	185	84	73	34	283
Toscana	1		6	1	9	4	16	3	1	90	63	65	43	158
Umbria	0		1	1	3	1	4	3	2	34	19	15	10	52
Veneto	1	1	8	3	6	3	15	16	12	114	71	79	51	209
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>89</b>	<b>40</b>	<b>103</b>	<b>54</b>	<b>206</b>	<b>162</b>	<b>92</b>	<b>1.543</b>	<b>924</b>	<b>917</b>	<b>581</b>	<b>2.622</b>

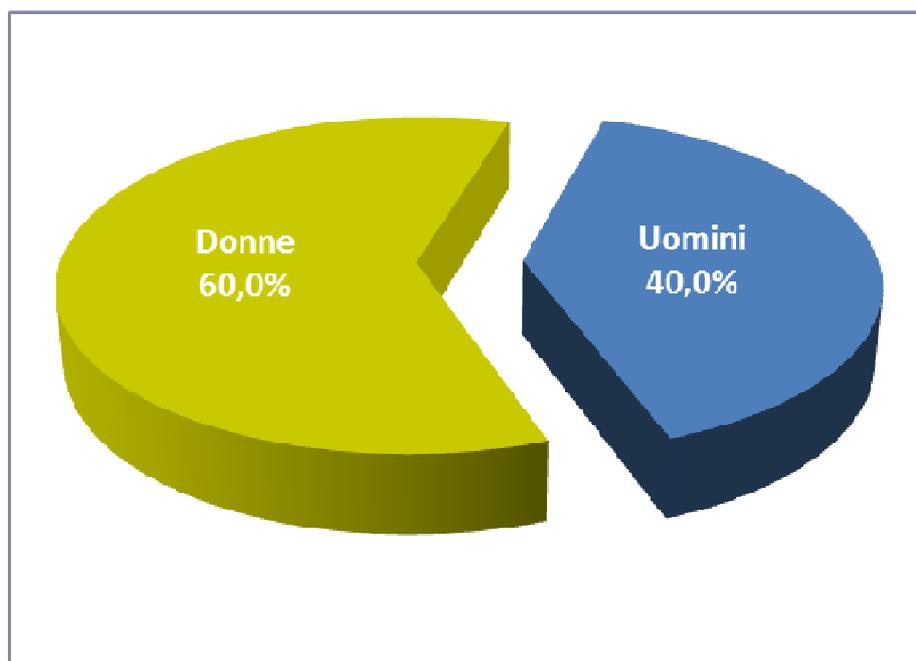
Il personale in servizio ne gli Uffici Scolastici Regionali copre circa il 55% della dotazione organica. Sul totale di 2.828 unità di personale in servizio al 1° gennaio 2018 presso gli USR, 1.697 sono donne e 1.131 sono uomini.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Grafico 3** – *Personale in servizio al 1° gennaio 2018 presso gli Uffici Scolastici Regionali per genere (valori percentuali)*



La rappresentanza femminile si attesta quindi complessivamente al 60%, confermando anche sul territorio un'incidenza delle donne simile a quella dell'Amministrazione Centrale. Tuttavia questa analogia riguarda solo il personale delle aree (60,9% di donne), mentre tra i dirigenti la quota femminile si riduce al 48,5%



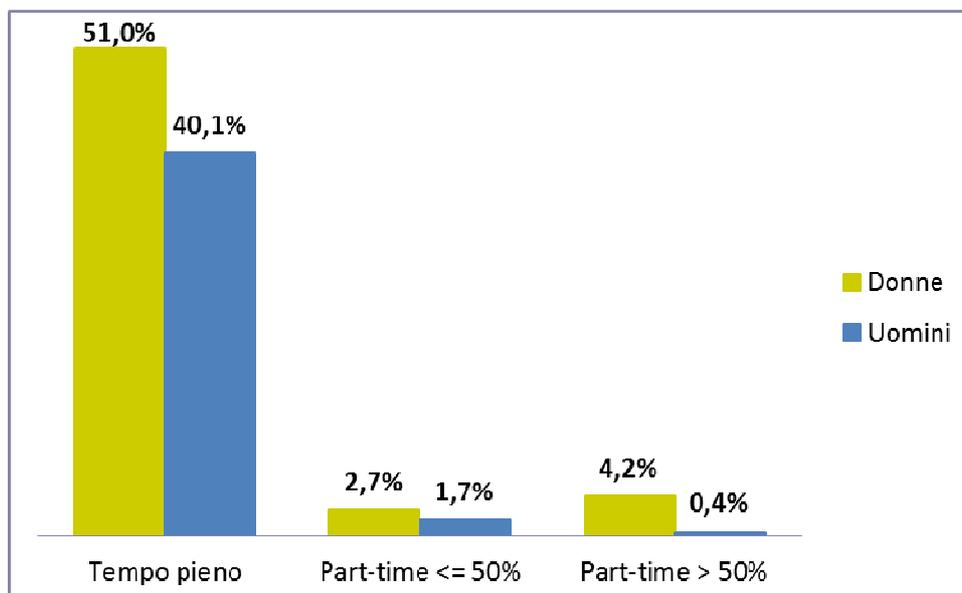
*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Tabella 7** - Personale in servizio al 31 dicembre 2018 per tipologia di orario e genere, presso l'Amministrazione Centrale e gli Uffici Scolastici Regionali

Area		31.12.2018		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia	11	17	11	17	0	0	0	0
	II Fascia Amm.vi	67	58	67	58	0	0	0	0
	II Fascia Tecnici	33	42	33	42	0	0	0	0
Aree funzionali	I Area	92	105	371	659	28	45	5	45
	II Area	751	894	718	774	26	41	7	79
	III Area	404	749	91	95	0	0	1	10
<b>TOTALE</b>		<b>1.358</b>	<b>1.865</b>	<b>1.291</b>	<b>1.645</b>	<b>54</b>	<b>86</b>	<b>13</b>	<b>134</b>

**Grafico 4** – Personale in servizio al 31 dicembre 2018 presso l'Amministrazione Centrale del MIUR e gli Uffici Scolastici Regionali per tipologia di orario e genere (valori percentuali)



La tipologia di orario part-time è scelta dal 9% del totale dei dipendenti, tra questi le donne sono in prevalenza (circa il 7% di donne a fronte del 2% di uomini).



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Tabella 8 – Altre informazioni relative al personale in servizio presso l'Amministrazione Centrale del MIUR e gli Uffici Scolastici Regionali che hanno optato per il part-time

	Anno di riferimento							
	2015		2016		2017		2018	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Numero di dipendenti con uno o più figli fino a 12 anni	145	295	153	296	167	317	239	393
Numero di dipendenti con uno o più figli fino a 12 anni che hanno optato per il part time	9	48	8	43	11	52	5	75
% di dipendenti con uno o più figli fino a 12 anni rispetto al totale di dipendenti	8,4%	10,5%	9,0%	11,4%	11,1%	13,6%	16,0%	17,8%
% di dipendenti in part time con uno o più figli fino a 12 anni rispetto al totale di dipendenti in part time	13,0%	15,8%	12,9%	15,8%	26,8%	25,0%	7,5%	35,0%

Seppure in percentuale il numero di dipendenti con uno o più figli fino a 12 anni è simile per uomini e donne (16% per gli uomini e 17,8% per le donne), la Tabella evidenzia che sono queste ultime ad optare in misura maggiore per il part time (il 35% delle donne e il 7,5% degli uomini).

Tabella 9 – Neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno sul totale delle neo-madri<sup>3</sup> dipendenti dell'amministrazione (valori assoluti e percentuali)

	Anno di riferimento			
	2015	2016	2017	2018
Numero totale di neo-madri	102	93	97	107
Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	17	16	23	24
Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	16,7%	17,2%	23,7%	22,4%

<sup>3</sup> Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento (ad esempio, per il 2015 si farà riferimento alle madri con figli nati nel 2013 e nel 2014).



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Tabella 10** – Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre 2018

Area		Personale dell'Amministrazione						Personale esterno			
		Comandati/ Distaccati		Fuori ruolo		Personale in aspettativa		Comandati/ Distaccati		Fuori ruolo	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0
	II Fascia Amm.vi	4	1	0	1	1	0	3	2	14	14
	II Fascia Tecnici	0	0	0	0	0	0	0	0	12	20
Aree funzionali	I Area	1	1	0	0	1	1	29	62	0	0
	II Area	7	12	1	1	1	1	149	288	0	0
	III Area	10	20	0	0	1	6	125	222	0	0
<b>TOTALE</b>		<b>22</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>307</b>	<b>574</b>	<b>26</b>	<b>34</b>

**Tabella 11** – Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nell'anno di riferimento (2018)

Area		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi ad altra Amm.ne/Licenziamenti		Altre cause		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia	1	0	2	1	0	0	0	0	3	1
	II Fascia Amm.vi	7	4	1	1	0	0	3	1	11	6
	II Fascia Tecnici	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
Aree funzionali	I Area	5	3	0	1	1	0	1	1	7	5
	II Area	42	62	27	115	0	0	6	6	75	183
	III Area	36	44	21	59	0	2	3	4	60	109
<b>TOTALE</b>		<b>91</b>	<b>113</b>	<b>51</b>	<b>177</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>158</b>	<b>304</b>

Le cessazioni dal servizio osservate nel corso del 2018 risultano pari al 12% (462 unità) dei dipendenti in servizio al 1° gennaio, prevalgono leggermente le donne (14%) rispetto agli uomini (11%).



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Tabella 12** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre 2018

Area		0 - 5 anni		6 - 10 anni		11 - 15 anni		16 - 20 anni		21 - 25 anni		26 - 30 anni		31 - 35 anni		36 - 40 anni		41 - 43 anni		44 anni e oltre		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia	0	0	0	1	2	2	2	3	0	3	2	2	2	2	2	4	1	0	0	0	11	17
	II Fascia Amm.vi	5	1	14	12	11	10	15	10	6	5	6	6	4	9	5	5	1	0	0	0	67	58
	II Fascia Tecnici	0	0	1	1	2	2	5	3	2	5	4	13	13	13	5	3	1	2	0	0	33	42
Aree funzionali	I Area	3	0	1	4	20	22	16	23	1	6	27	27	14	18	9	5	1	0	0	92	105	
	II Area	77	68	64	84	50	54	99	103	52	36	108	138	117	137	142	231	41	41	1	2	751	894
	III Area	59	82	70	159	25	53	54	83	15	25	40	93	53	118	69	107	16	21	3	8	404	749
<b>TOTALE</b>		<b>144</b>	<b>151</b>	<b>150</b>	<b>261</b>	<b>110</b>	<b>143</b>	<b>191</b>	<b>225</b>	<b>76</b>	<b>80</b>	<b>187</b>	<b>279</b>	<b>203</b>	<b>297</b>	<b>232</b>	<b>355</b>	<b>61</b>	<b>64</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1.358</b>	<b>1.865</b>

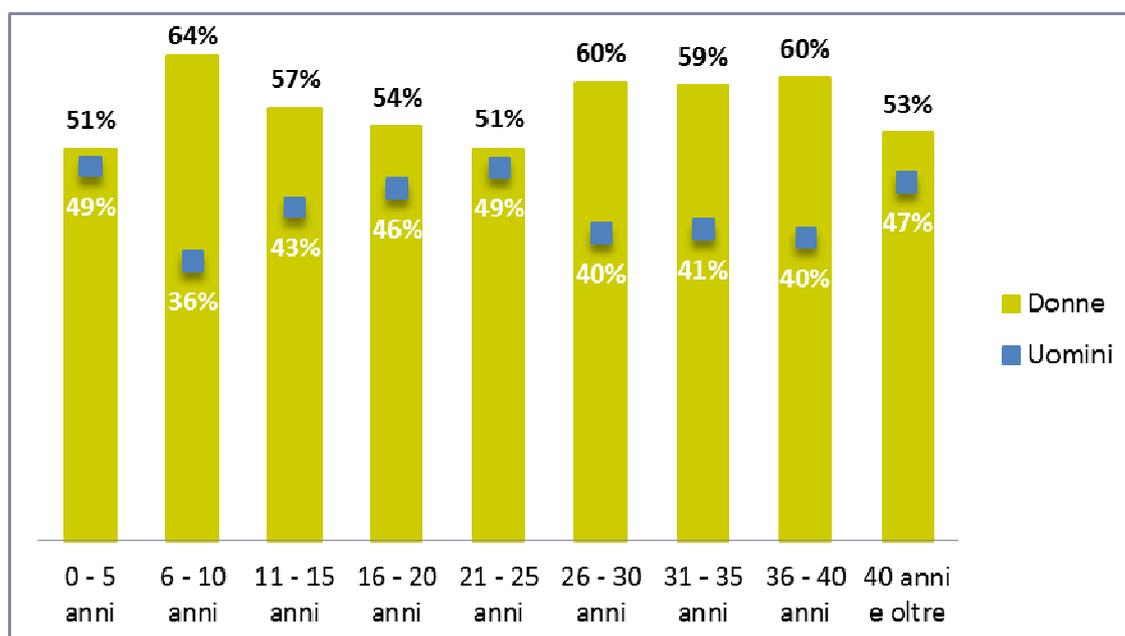
La distribuzione per classi di anzianità di servizio dei dipendenti del MIUR, come rappresentata nella tabella 11, evidenzia che il 23% del personale ha oltre 35 anni di servizio. Il grafico che segue mostra la composizione per genere in termini percentuali.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Grafico 6** – *Personale a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre 2018 per classi di anzianità di servizio e genere*



La distribuzione per età dei dipendenti del MIUR, come rappresentata nella tabella 12, evidenzia che il 35,7% del personale ha più di 60 anni. Il grafico che segue mostra la composizione per genere in termini percentuali.



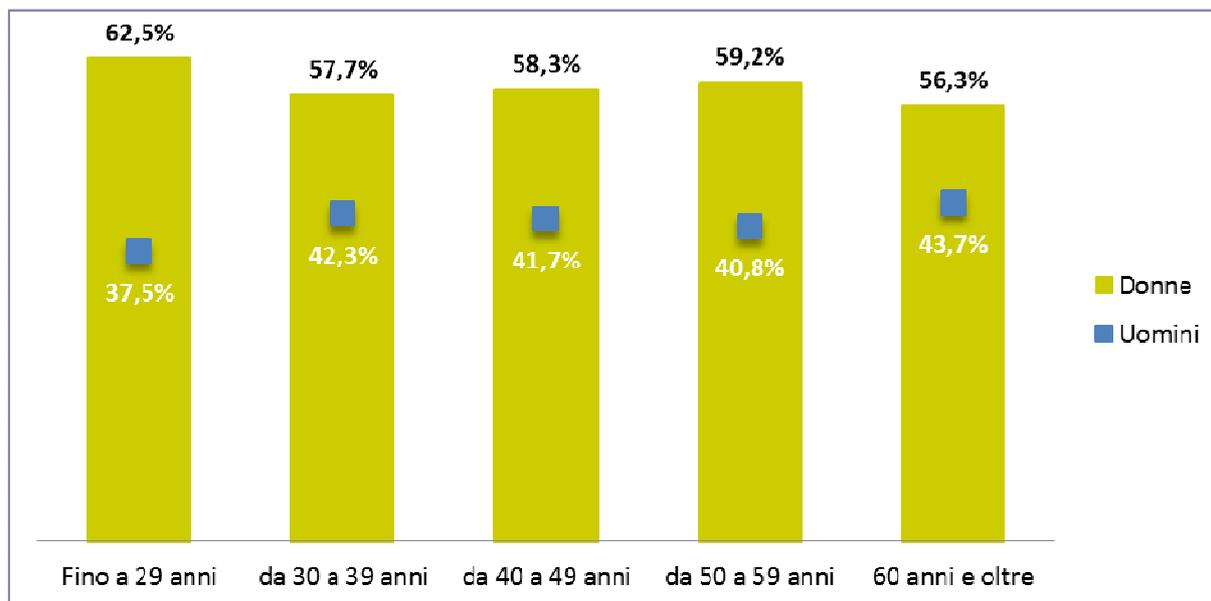
*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Tabella 13** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per genere e classi di età al 31 dicembre 2018

Classi di età	Totale	Di cui Donne	% Donne	% Uomini
Fino a 29 anni	8	5	62,5%	37,5%
da 30 a 39 anni	267	154	57,7%	42,3%
da 40 a 49 anni	665	388	58,3%	41,7%
da 50 a 59 anni	1.133	671	59,2%	40,8%
60 anni e oltre	1.150	647	56,3%	43,7%
<b>TOTALE</b>	<b>3.223</b>	<b>1.865</b>	<b>57,9%</b>	<b>42,1%</b>

**Grafico 7** – Personale in servizio al 31 dicembre 2018 presso la sede centrale del MIUR e gli USR, per classi di età e genere





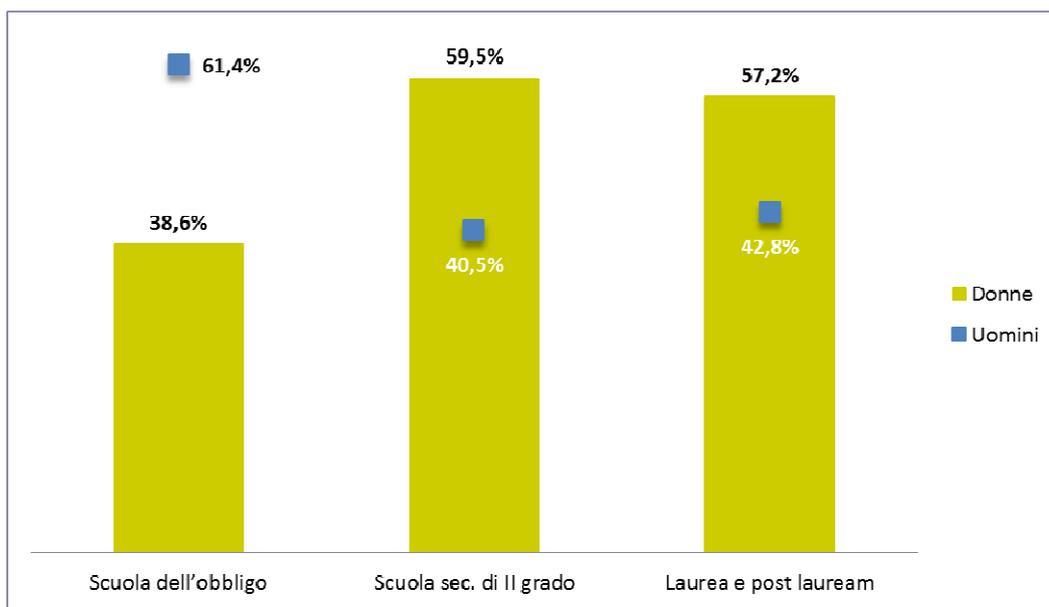
*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



**Tabella 14 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre 2018**

Area		Fino alla scuola dell'obbligo		Diploma di scuola secondaria di secondo grado		Laurea triennale		Laurea specialistica/magistrale e post lauream		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Area dirigenziale	I Fascia	0	0	0	0	0	0	11	17	11	17
	II Fascia Amm.vi	0	0	0	0	0	0	67	58	67	58
	II Fascia Tecnici	0	0	0	0	0	0	33	42	33	42
Aree funzionali	I Area	57	42	35	63	0	0	0	0	92	105
	II Area	51	26	669	845	5	0	26	23	751	894
	III Area	0	0	258	504	8	13	138	232	404	749
<b>TOTALE</b>		<b>108</b>	<b>68</b>	<b>962</b>	<b>1.412</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>275</b>	<b>372</b>	<b>1.358</b>	<b>1.865</b>

**Grafico 8 – Personale in servizio al 31 dicembre 2018 presso l'Amministrazione Centrale e gli Uffici Scolastici Regionali per genere e titolo di studio**





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



**Tabella 15 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno 2018**

Motivi di assenza	Area dirigenziale				Aree funzionali					
	I Fascia		II Fascia		I Area		II Area		III Area	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Ferie	167	378	2.921	3.185	3.203	4.387	21.454	30.085	12.643	23.723
Malattia retribuita	20	72	317	287	985	2.112	8.082	14.282	3.036	8.874
Congedi retribuiti	0	0	0	0	247	1.058	1.610	2.437	897	1.743
Legge 104/1992	0	0	10	153	871	1.300	7.929	9.262	1.208	5.817
Assenza retribuita per maternità, congedo parentale e malattia dei figli	0	0	6	561	4	39	955	2.079	909	5.847
Altri permessi e assenze retribuite	87	233	1.237	1.723	1.217	2.698	10.178	15.366	9.646	17.213
Sciopero	0	0	0	0	0	1	6	10	3	8
Altre assenze non retribuite	0	0	281	4	165	186	710	1.047	825	676
Formazione	0	3	43	69	28	13	190	337	322	910
<b>TOTALE</b>	<b>274</b>	<b>686</b>	<b>4.815</b>	<b>5.982</b>	<b>6.720</b>	<b>11.794</b>	<b>51.114</b>	<b>74.905</b>	<b>29.489</b>	<b>64.811</b>

**Tabella 16 – Giorni di congedo per maternità obbligatoria o paternità in sostituzione del congedo per maternità obbligatoria (d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151) fruiti dai dipendenti dell'amministrazione**

	Anno di riferimento			
	2015	2016	2017	2018
Giorni di congedo per maternità obbligatoria per uno o più figli	5.023	4.811	4.610	4432
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per uno o più figli	61	22	78	46

**Tabella 17 – Congedi parentali fruiti dai dipendenti dell'amministrazione per genere**

	Anno di riferimento							
	2015		2016		2017		2018	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	25	99	24	72	21	84	39	104
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	402	4.457	352	2.772	233	3.095	405	2.769