

## **Supplenze Brevi, per Maternità, Indennità di Maternità Fuori Nomina ed Incarichi di Religione → A-1 Annullamento Rapporto di Lavoro applicato**

A seguito di un attento monitoraggio è emerso un erroneo e troppo frequente utilizzo della funzione di “A-1 Annullamento Rapporto di Lavoro applicato”, da parte di numerose istituzioni scolastiche.

Si evidenzia al riguardo che gli annullamenti disposti dopo l'avvio del pagamento determinano l'insorgere di indebiti pagamenti.

**Si raccomanda pertanto di non procedere all'annullamento del contratto a meno che non sia strettamente necessario e sempre prima che sia stata autorizzata la rata di pagamento.**

Si pone all'attenzione di codeste istituzioni scolastiche quanto segue:

- il contratto può essere cancellato o modificato in tutte le sue parti fin quando non sia trasmesso a NoiPA. E' dunque massimamente opportuno che, nella fase operativa di acquisizione R-1 (Instaurazione rapporto di lavoro) e di convalida dello stesso, vengano effettuati tutti i controlli formali necessari, in particolare sulla corretta individuazione dei dati essenziali del contratto medesimo: tipo contratto, estremi anagrafici del personale da nominare e date di inizio e fine contratto. D'altra parte è in tale fase che avviene la formalizzazione del contratto, la firma dello stesso da parte del DS e del personale nominato, nonché la convalida del DS che ne attesta la validità e la correttezza prima della trasmissione a NoiPA.
- successivamente alla prima trasmissione a NoiPA è comunque possibile, senza ricorrere in alcun modo all'annullamento del contratto:
  - A. Rettificare (Prospetto R-2) gran parte dei dati contrattuali;
  - B. Risolvere anticipatamente il contratto (Prospetto C-1) qualora occorra anticipare la data fine;
  - C. Stipulare un ulteriore contratto, che copra il periodo mancante, ove sia da anticipare la data di inizio del rapporto di lavoro o posticipare la data di fine.