



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e variazioni;
- VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO Il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO Il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, di cui all'art. 54 del D.L.gs. 165/01 nonché all'art. 17, comma 2 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014;
- VISTI il C.C.N.L. dell'Area I della dirigenza – quadriennio normativo 2002-2005 - sottoscritto in data 21 aprile 2006 e il C.C.N.L. dell'Area I della dirigenza – quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021, registrata alla Corte dei Conti il 04.02.2021 al n. 216, recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 04/02/2021 al n. 217;
- VISTO il Decreto Ministeriale 5 maggio 2021, n. 150, con cui è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 169 del 28/5/2021 di adozione del Piano della Performance 2021-2023;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 121 del 31/3/2021 di adozione del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

- VISTO il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n.98, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 911 del 18/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 27/01/2015, fog. n. 301, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania;
- VISTO il D.P.C.M. 21 ottobre 2019, n. 140, recante il nuovo Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il D.L. 9/1/2020, n. 1 convertito con legge n. 12/2020, concernente "Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca";
- VISTO il D.M. 24 maggio 2022, n. 123 con il quale sono state confermate le graduazioni degli uffici e delle funzioni tecniche di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione periferica preesistenti al provvedimento stesso;
- VISTO l'avviso prot. n. 33078 del 31/08/2022, pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis, del D.Lgs 165/01, rivolto ai dirigenti di ruolo interessati al conferimento, ai sensi del comma 5 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/01, dell'incarico di direzione dell'Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Benevento - dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania;
- VISTO il proprio provvedimento prot. n. 37070 del 03/10/2022 con il quale è stata costituita la Commissione di valutazione, tra le altre, delle manifestazioni di disponibilità per il conferimento dell'incarico dirigenziale non generale dell'Ufficio VIII dell'U.S.R. per la Campania di cui all'Avviso prot. n. 33078 del 31/08/2022;
- VISTO il verbale n. 4 del 19/10/2022 con il quale la Commissione, prot. n. 37070 del 03/10/2022, ha rilevato, dopo aver attivato la seconda procedura di cui all'Avviso prot. n. 33078 del 31/08/2022, che l'unico dirigente di ruolo ad aver presentato domanda per l'affidamento dell'incarico in reggenza di direzione dell'Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Benevento – è la dott.ssa Mirella SCALA, il cui profilo professionale è corrispondente ai requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di direzione del medesimo Ufficio VIII;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

- VISTA** la domanda dell'interessata, dott.ssa Mirella Scala, pervenuta entro il termine previsto dal predetto avviso e con la quale la medesima ha chiesto l'incarico di reggenza presso l'Ufficio VIII – Ambito territoriale di Benevento;
- TENUTO CONTO** che la Commissione di valutazione delle candidature pervenute ha ritenuto che il profilo professionale della dott.ssa Mirella Scala è, dall'esame del CV presentato, adeguato a ricoprire l'incarico in questione;
- RITENUTO** che la dott.ssa Mirella Scala possieda adeguate competenze professionali per ricoprire l'incarico di direzione in reggenza dell'Ufficio VIII – Ambito territoriale di Benevento - dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania;

D E C R E T A

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, alla dott.ssa **Mirella Scala**, nata il 06/04/1961 a Napoli, dirigente di seconda fascia, è conferito, ad interim, l'incarico di direzione dell'Ufficio VIII – Ambito territoriale di Benevento – dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, del Ministero dell'Istruzione.

Art. 2

Obiettivi connessi all'incarico

1. La dott.ssa **Mirella Scala**, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:
 - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'art. 3 del D.M. del 18/12/2014, nonché gli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;
 - b) la tempestiva determinazione degli organici del personale della scuola per il regolare avvio dell'anno scolastico;
 - c) la tempestività di tutte le procedure finalizzate all'avvio dell'anno scolastico;
 - d) la gestione della contabilità speciale;
 - e) la gestione dei compensi accessori al personale amministrativo;
 - f) gli adempimenti connessi con lo svolgimento degli Esami di Stato.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del decreto legislativo n. 165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE

3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali la dott.ssa **Mirella Scala** provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Art. 3
Incarichi aggiuntivi

La dott.ssa **Mirella Scala** dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione, o comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Art. 4
Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico ad interim di cui all'art. 1 ha la durata di sei mesi con decorrenza dalla data del 23/11/2022 sino all'attribuzione del presente incarico in titolarità ad altro dirigente o comunque sino al 22/05/2023.

Art. 5
Trattamento economico

Ai sensi dell'art. 61 del CCNL sottoscritto in data 21 aprile 2006, durante il periodo di cui all'art. 4, la dott.ssa **Mirella Scala** continua a percepire la retribuzione di posizione in godimento. Il trattamento economico complessivo è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, da un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico in oggetto, secondo le risultanze della contrattazione integrativa nazionale.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL DIRETTORE GENERALE

Ettore Acerra

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione digitale e normativa connessa