



Al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Al Ministro per la pubblica amministrazione
On.le Giulia Bongiorno

e p.c.

Al Dipartimento della funzione pubblica
Presidenza del Consiglio dei Ministri
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni – Integrazioni a seguito delle risorse finanziarie aggiuntive concesse al Ministero ai sensi dell'art. 1, co. 301, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Come è noto, il comma 301 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, assegna al Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca risorse finanziarie aggiuntive a quelle derivanti dal turn-over di personale, in modo da consentire assunzioni ulteriori a quelle già previste, per un incremento pari ad euro 4.780.284 per l'anno 2019 e pari ad euro 14.340.851 a decorrere dall'anno 2020.

La scrivente Amministrazione ha predisposto, pertanto, un piano di utilizzo delle predette facoltà assunzionali, volto ad ottenere rapidamente l'avvio di specifiche procedure concorsuali per l'immissione in ruolo di risorse umane nuove e qualificate in relazione ai profili professionali di cui questo Ministero necessita, anche alla luce dei processi di innovazione in atto e tenuto conto delle disposizioni normative di cui all'art. 1, co. 299, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. L'apporto di tale personale rappresenta una priorità strategica per far fronte alla consistente carenza di personale di questo Ministero.

Si trasmettono pertanto le iniziative elaborate, che si aggiungono e integrano quelle già presenti nel piano triennale di programmazione dei fabbisogni di personale, approvato con decreto ministeriale 25 settembre 2018, prot. n. 627.

a) Bando di concorso per il reclutamento di 95 funzionari (finanziamento previsto nel piano triennale).

Nel piano triennale di programmazione dei fabbisogni di personale per l'anno 2019 è prevista l'autorizzazione a bandire una procedura per il reclutamento di 95 funzionari Area III/F1, di cui 70 per la comunicazione e l'informazione e 25 contabili.

A seguito di una ulteriore valutazione delle esigenze organizzative del Ministero, è emersa la necessità di selezionare personale con competenze di tipo informatico e amministrativo contabile, tenuto anche conto delle previsioni normative volte ad incrementare i processi di digitalizzazione in corso, nonché del prossimo progetto di riorganizzazione del Ministero, che richiederà una cospicua presenza di funzionari esperti nel settore amministrativo e giuridico.



Al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Occorre pertanto bandire, con urgenza, un concorso a 95 posti di funzionario AIII/F1, di cui 40 informatici e statistici e 55 amministrativo-contabili.

Si ritiene che tale procedura possa essere bandita direttamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per il tramite del FORMEZ, per profili professionali e con modalità da concordare con la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, nel rispetto dell'art. 1, co. 299, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

b) Bando di concorso per il reclutamento di 16 dirigenti con funzioni tecnico ispettive (piano triennale). Aumento a 25 unità.

Nel piano triennale di programmazione dei fabbisogni di personale, per l'anno 2019 è prevista la richiesta di autorizzazione a bandire un concorso per il reclutamento di 16 dirigenti con funzioni tecnico ispettive.

La richiesta è motivata dalla carenza di tale personale nel Ministero, chiamato tra l'altro a svolgere la delicata attività di valutazione del sistema scolastico e dirigenziale.

Attualmente, sono presenti in servizio 47 unità di ruolo su una dotazione organica di 191 unità e il personale a tempo determinato reclutato per effetto della legge n. 107 del 2015, è ormai prossimo alla scadenza. Anche una proroga degli attuali incarichi a tempo determinato, non consentirebbe di svolgere adeguatamente la *mission* che questo personale è chiamato a compiere.

Occorre, pertanto, bandire un concorso per il reclutamento di nuove unità di personale dirigente con funzioni tecniche.

Attualmente, per il reclutamento di 16 unità di personale, a decorrere dall'anno 2021, è stanziata la somma di euro 2.297.861, a valere sul budget assunzionale ordinario.

Considerate le risorse disponibili, si ritiene di poter senz'altro elevare il contingente da 16 a 25 unità, per una somma pari ad euro 1.292.547 (costo di una unità a l.s.: €. 143.616,32, costo totale dell'operazione: €. 3.590.408, dei quali €. 2.297.861 sulle risorse assunzionali indicate nel piano triennale per l'anno 2021 ed €. 1.292.547 derivanti dal comma 301 della legge n. 145 del 2018).

Dato l'elevato *expertise* richiesto al personale in argomento, proveniente dai ruoli della scuola, si ritiene infine di dover predisporre il bando autonomamente, previa autorizzazione del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Piano per l' utilizzo delle risorse aggiuntive di cui al comma 301 dell'articolo 1 della legge n. 145/2018

Con riferimento invece al Piano per l'utilizzo delle risorse aggiuntive di cui al comma 301 dell'articolo 1 della legge n. 145/2018, appare necessario fornire le precisazioni che seguono relativamente a quanto riportato nel piano del fabbisogno di personale del MIUR per il triennio 2019-2021, anche alla luce dei più recenti interventi normativi che hanno inciso in modo significativo sulle facoltà assunzionali della scrivente Amministrazione e sulle risorse finanziarie rese all'uopo disponibili.



Il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

In particolare, occorre tener conto del fatto che il comma 301 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, assegna al Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca risorse finanziarie aggiuntive a quelle derivanti dal turnover di personale, per un incremento pari ad euro 4.780.284 per l'anno 2019 e pari ad euro 14.340.851 a decorrere dall'anno 2020.

a) Utilizzo risorse assunzionali aggiuntive 2019 (euro 4.780.284)

Si evidenzia che è in corso di svolgimento una procedura concorsuale per il reclutamento di 253 funzionari dell'Area III/F1, appositamente finanziata ed autorizzata dalla legge n. 205 del 2017. Un elevato numero di candidati, già preventivamente selezionati su circa 26.000 partecipanti, ha completato le prove previste dal bando ed è ipotizzabile che il numero di coloro che risulteranno idonei possa superare i posti messi a concorso.

Analogamente si sta svolgendo una procedura concorsuale per il reclutamento di 5 dirigenti amministrativi di seconda fascia, anch'essa appositamente finanziata ed autorizzata dalla legge n. 205 del 2017. L'elevato numero di candidati che hanno completato le prove previste dal bando rende ipotizzabile, anche per tale procedura, l'individuazione di un consistente numero di idonei.

Conseguentemente, stante la più volte segnalata situazione emergenziale di carenza di personale nella quale opera il Ministero, che conta poco meno di 3.000 dipendenti di ruolo su un organico di circa 5.900 e che motiva le suddette assegnazioni aggiuntive, si ritiene di poter utilizzare l'importo di euro 4.780.284 stanziato dalla richiamata legge n. 145/2018, per reclutare un congruo numero di funzionari dell'Area III/F1 mediante scorrimento di graduatorie concorsuali già esistenti, ivi compresa quella risultante all'esito del citato concorso a 253 funzionari dell'Area III/F1 presso il MIUR.

La maggiore celerità di tale tipo di reclutamento appare, infatti, quella più idonea a far fronte, anche se in minima parte, alle su espresse esigenze. Tenuto conto del costo medio di un funzionario AIII/F1 al lordo stato, la somma stanziata, pari a euro 4.780.284, consentirebbe di reclutare n. 123 funzionari dalla graduatoria del concorso in argomento. Si tratta di una soluzione rapida, efficace ed economica, considerato il risparmio dei costi che comporta, che consentirebbe un miglioramento della situazione organizzativa del Ministero, resa ancora più delicata per effetto delle nuove norme in materia pensionistica (di cui al decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4), a causa delle quali vi potrebbe essere un vero e proprio esodo di personale nella seconda metà del 2019.

b) Utilizzo risorse assunzionali aggiuntive 2020

L'importo residuo dal budget di euro 14.340.851, utilizzata la quota di euro 4.780.284 per assunzioni da graduatorie concorsuali vigenti, nonché la somma di euro 1.292.547, accantonata per le ulteriori 9 unità dirigenziali da assumere tramite concorso per dirigenti con funzioni tecniche, come sopra indicato, dovrebbe destinarsi alle nuove assunzioni.

La somma residua, pari ad euro 8.268.020 dovrebbe essere ripartita come segue:

- reclutamento di 78 unità di personale di Area II/F2 (33.088,08 a.l.s., per un totale di euro 2.580.870,24;
- reclutamento di 101 unità di personale di Area III/F1 (38.553,05 a.l.s. per un totale di euro 3.893.858,05;



Al Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

- reclutamento per mobilità intercompartimentale di 25 unità di personale Area II/F2 (33.088,08 a. l.s., per un totale di euro 827.202,00);
- reclutamento per mobilità intercompartimentale di 25 unità di personale Area III/F1 (38.553,05 a. l.s. per un totale di euro 963.826,25);

Si chiede, pertanto, a codesto Dicastero di voler autorizzare:

- a) **un bando di concorso per il reclutamento di 78 assistenti amministrativi A2/F2**: per profili professionali e con modalità da concordare con la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie di questo Dicastero, nel rispetto dell'art. 1, co. 299, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- b) **un bando di concorso per il reclutamento di 101 funzionari amministrativi A3/F1** per profili professionali e con modalità da concordare direttamente con la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, nel rispetto dell'art. 1, co. 299, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Si chiede, altresì, di autorizzare lo scrivente Dicastero a bandire una procedura di stabilizzazione di 50 unità di personale provenienti da altro comparto ed, in particolare, dal comparto scuola, già in servizio presso gli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione.

Si riporta di seguito uno schema di sintesi con le richieste di cui sopra e si allega il relativo foglio di calcolo:

Bandi da Pubblicare dal Dipartimento della Funzione Pubblica tramite FORMEZ nell'interesse del MIUR
--

95 funzionari A3/F1 di cui 40 informatici e 55 amministrativi

101 funzionari A3/F1

78 assistenti amministrativi A2/F2

Bandi da sottoporre ad autorizzazione del Dipartimento della Funzione Pubblica (svolti dal MIUR)

25 dirigenti con funzioni tecnico ispettive

50 posti tramite mobilità intercompartimentale, 25 A2/F2, 25 A3/F1
--

IL MINISTRO
prof. Marco Bussetti