



Ministero dell'istruzione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 20 ottobre 2022, alle ore 11.00, ha luogo l'incontro a distanza in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale, rappresentativa del personale delle Aree, avente all'ordine del giorno: **"Criteri e modalità di utilizzazione della quota parte del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 con destinazione alle progressioni economiche orizzontali"**.

VISTO l'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'articolo 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP 10 ottobre 2022, n. 238067 con la quale si comunica che può essere dato ulteriore corso all'ipotesi di C.C.N.I. 20 maggio 2022, tenuto conto dell'avvenuta rideterminazione dell'onere previsto nonché dell'avvenuto inserimento dell'arco temporale triennale 2019/2021;

PRESO ATTO che nella predetta nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP è specificato, altresì, che la procedura selettiva e l'approvazione della graduatoria dovranno avvenire entro la fine dell'anno 2022;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica 11 ottobre 2022, n. 76503, alla luce della quale è confermata la coerenza tra i criteri di valutazione indicati dalla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica, e quelli presi in considerazione dal Ministero dell'istruzione;

RICHIAMATA pertanto, alla luce della predetta nota del Dipartimento della Funzione pubblica, la Tabella dei criteri di valutazione ai sensi della quale il criterio dell'anzianità di servizio rileva per 1/3 rispetto al punteggio complessivo;

VERIFICATO infine, alla luce delle considerazioni esposte, l'avvenuto recepimento delle osservazioni espresse dai citati Organi di controllo,

LE PARTI

procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. 20 maggio 2022 nel nuovo testo, con le modifiche già menzionate.

Sm

A

S

E

No

Per la parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Jacopo Greco

Direttore generale per le risorse umane e finanziarie

Antonella Tozza

Direttore generale c/o Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Antonio Viola

Direttore generale c/o Uffici diretta collaborazione del Ministro

Antonietta D'Amato

Direttore generale Ufficio scolastico regionale per il Lazio

Rocco Pinneri

Dirigente del Dip. per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Claudia Rosati

Dirigente del Dip. per il sistema educativo di istruzione e formazione

Giancarlo Varlese

Dirigente della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Vito Abbadessa

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

CONFESAL-UNSA

COFINTESA FP.

FLP

~~USB PUBBLICO IMPIEGO~~

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DELLA QUOTA PARTE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 CON DESTINAZIONE ALLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Premessa

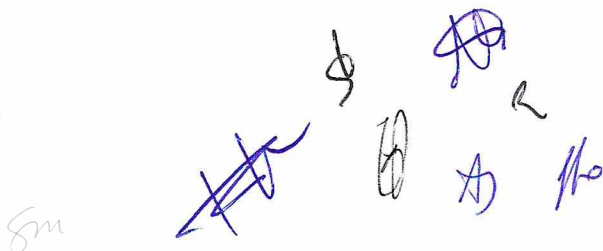
1. In data 14 settembre 2007 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.
2. In data 12 febbraio 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio giuridico ed economico 2016-2018.
3. In data 9 maggio 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021.
4. L'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 prevede che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".
5. Con D.M. 30 gennaio 2019 è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per l'anno 2019.
6. Con D.M. 10 marzo 2020 è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Ministero dell'istruzione, per l'anno 2020.
7. Con D.M. 5 maggio 2021 è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Ministero dell'istruzione, per l'anno 2021.
8. Il giorno 27 dicembre 2021, le parti hanno sottoscritto l'Intesa "*Sulla programmazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2022*", per l'utilizzo di parte di risorse a valere sulle risorse certe e continuative componenti il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2022.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue.

Articolo 1
(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo del Ministero dell'istruzione alla data del 1° gennaio 2022.

Articolo 2
(Oggetto)



1. Il presente contratto, sulla base dell'intesa MI/OO.SS. del 27 dicembre 2021 citata nelle premesse, disciplina l'utilizzo di parte della disponibilità del Fondo Risorse decentrate (FRD) per il 2022 per finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2022, le procedure di progressione economica tra le fasce retributive interne alle Aree I, II e III del personale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione.

Articolo 3

(Risorse finanziarie disponibili e progressioni economiche finanziate)

1. Le parti concordano di finanziare le predette progressioni economiche per un importo complessivo pari a € 537.182,59, a valere sulle risorse individuate per il FRD 2022 dal bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024 e del connesso decreto del Ministero dell'economia e delle finanze di ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al medesimo bilancio di previsione, che prevede l'allocazione di risorse certe pari a € 8.361.249,00.

2. Il numero delle progressioni economiche che può essere effettuato, inferiore al 50% degli aventi diritto alla partecipazione alla procedura, è riportato nella sottostante Tabella 1 per ciascuna area e posizione economica.

Tabella 1

da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità	Diff.le unitario annuo LS	Tot. LS
A1 / F2	A1 / F3	2	€ 1.033,52	€ 2.067,04
A2 / F1	A2 / F2	4	€ 1.792,42	€ 7.169,68
A2 / F2	A2 / F3	23	€ 2.425,93	€ 55.796,39
A2 / F3	A2 / F4	62	€ 2.024,41	€ 125.513,42
A2 / F4	A2 / F5	32	€ 894,52	€ 28.624,64
A2 / F5	A2 / F6	20	€ 989,16	€ 19.783,20
A3 / F1	A3 / F2	55	€ 1.211,87	€ 66.652,85
A3 / F2	A3 / F3	55	€ 2.618,79	€ 144.033,45
A3 / F3	A3 / F4	3	€ 4.216,58	€ 12.649,74
A3 / F4	A3 / F5	10	€ 2.707,15	€ 27.071,50
A3 / F5	A3 / F6	14	€ 2.990,99	€ 41.873,86
A3 / F6	A3 / F7	2	€ 2.973,41	€ 5.946,82
		282		€ 537.182,59

Articolo 4

(Requisiti di partecipazione)

1. Partecipa alle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche il personale di cui all'articolo 1, che sia in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data di presentazione della domanda, anche in posizione di comando presso altra pubblica Amministrazione e che alla data del 1° gennaio 2022 sia inquadrato da almeno due anni nella medesima Area e nella fascia economica immediatamente inferiore a quella relativa alla procedura cui chiede di partecipare.

2. Il personale che alla data del 1° gennaio 2022 è collocato nella Area III e che percepisce la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di passaggio previste dal presente contratto, atteso che il differenziale economico del predetto passaggio determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.

Sm









3. Non possono partecipare alle procedure di progressione i dipendenti che negli ultimi due anni siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, con esclusione di quelli previsti dall'articolo 62, comma 3, (Codice disciplinare) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, periodo 2016-2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018 e dall'articolo 43, comma 3 (Codice disciplinare) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, periodo 2019-2021 sottoscritto il 9 maggio 2022, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

4. È escluso dalla procedura selettiva il dipendente che, nel corso della medesima, si venga a trovare in una delle condizioni di cui al comma 3 anteriormente all'approvazione della graduatoria finale.

5. Può partecipare alla procedura selettiva con riserva il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione del procedimento penale, cui non sia stata applicata una misura cautelare di sospensione dal servizio. In tali casi, la riserva è sciolta con l'eventuale attribuzione della fascia economica superiore solo a seguito dell'archiviazione del procedimento penale o di una sentenza di assoluzione, nonché dell'archiviazione del procedimento disciplinare.

6. Può partecipare alla procedura selettiva con riserva, da sciogliere all'esito della decisione giurisdizionale definitiva, il dipendente che sia controinteressato in un giudizio pendente con l'Amministrazione per il riconoscimento della progressione economica, ai sensi del CCNI n. 2/2016 (decorrenza 1/1/2016), del CCNI n. 1/2017 (decorrenza 1/1/2017) e CCNI n. 4/2018 (decorrenza 1/1/2018).

Articolo 5 **(Modalità di conferimento)**

1. Il conferimento della nuova fascia retributiva avviene, con la decorrenza di cui all'articolo 2, all'esito di una procedura selettiva, effettuata secondo i criteri relativi a: anzianità di servizio, titoli di studio e risultati conseguiti negli anni 2019, 2020 e 2021. L'anzianità di servizio ed i titoli di studio devono essere posseduti alla data del 1° gennaio 2022; i risultati conseguiti sono quelli rilevati dai sistemi di valutazione della performance per gli anni 2019, 2020 e 2021, citati nelle premesse.

2. Ai criteri di cui al precedente comma sono attribuiti i punteggi stabiliti nella Tabella che segue come parte integrante del presente contratto.

3. Qualora all'esito della procedura selettiva due o più dipendenti dovessero conseguire il medesimo punteggio, il conferimento della nuova fascia retributiva avviene secondo i criteri che seguono in ordine di priorità:

- a) maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
- b) maggiore anzianità di servizio nei ruoli dell'ex MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST;
- c) maggiore anzianità di servizio presso altre pubbliche amministrazioni;
- d) minore età anagrafica.

4. La procedura selettiva è di competenza della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, presso il Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione, che provvede a disciplinarne le modalità mediante apposito bando nazionale.

5. La procedura selettiva deve necessariamente concludersi entro la fine del corrente anno 2022 con l'approvazione della relativa graduatoria.

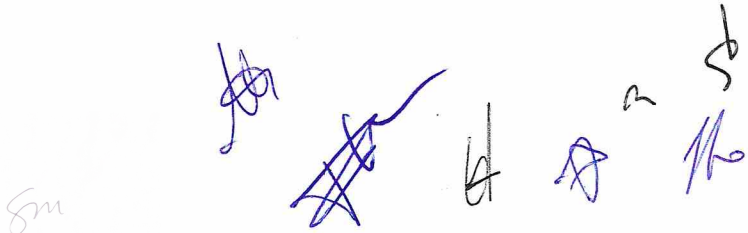


TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE (ex articolo 5)

(MAX 60 PUNTI)

A) ANZIANITA' DI SERVIZIO FINO AL 31/12/2021

A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2012

(MAX 20 PUNTI)

- a) per ogni anno di servizio prestato presso l'ex MIUR, l'ex MPI, l'ex MUR e l'ex MURST nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, **punti 2,00**
- b) Per ogni anno di lavoro di ruolo o frazione di anno superiore a sei mesi, prestato presso l'ex MIUR, l'ex MPI, l'ex MUR e l'ex MURST, al netto del servizio computato nel precedente punto a), **punti 1,00**
- c) per ogni anno di lavoro nella pubblica amministrazione, al netto del periodo di anzianità di servizio computata nei punti a) e b), **punti 0,40**.

B) TITOLI DI STUDIO (*il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore e si valuta un solo titolo per ciascuna tipologia*)

(MAX 16 PUNTI)

- a) Diploma di laurea del vecchio ordinamento, o laurea specialistica, o diploma AFAM successivo al diploma di maturità, **punti 16,00**.
- b) Diploma di Laura triennale, **punti 14,00**;
- c) Diploma di maturità, **punti 12,00**;
- d) Diploma triennale (diploma di qualifica professionale o conservatorio o accademia), **punti 10,00**;
- e) Diploma di scuola secondaria di 1° grado, **punti 8,00**;

B1) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO (*scelta multipla sino alla concorrenza del massimo punteggio*)

(MAX 4 PUNTI)

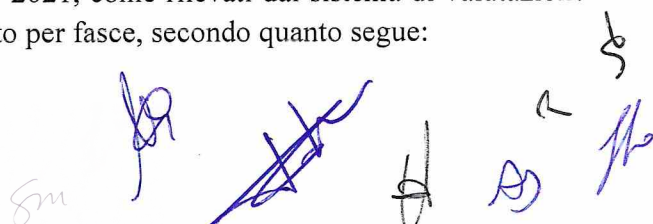
- a) Dottorato di ricerca o ulteriore laurea specialistica, **punti 3,00**;
- b) Ulteriore diploma di laurea triennale, **punti 2,00**.
- c) Corsi universitari di specializzazione, di perfezionamento e master universitari di II livello, **punti 2,00**;
- d) Master universitari di I livello, **punti 1,00**

C) RISULTATI CONSEGUITI NEL TRIENNIO 2019-2021

(MAX 20 PUNTI)

Alla media dei risultati conseguiti nel triennio 2019-2021, come rilevati dal sistema di valutazione della performance, è attribuito un punteggio articolato per fasce, secondo quanto segue:

- a) media valutazione 90 - 100 20 punti



- b) media valutazione 76 - 89 18 punti
- c) media valutazione 51 - 75 16 punti
- d) media valutazione fino a 50 14 punti

Per rapportare la valutazione del personale destinatario dell'indennità di diretta collaborazione, al fine di ricondurre omogeneamente all'articolazione dei range di valutazione su indicati, si fa riferimento alla tabella prevista all'articolo 4.6 punto b. Disposizioni finali e transitorie del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - SMVP- adottato dal Ministero dell'Istruzione previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione della performance.

Sm



The bottom right corner of the page contains several handwritten marks in blue ink. These include a large, stylized signature, a smaller signature below it, and several sets of initials or short signatures scattered around. One set of initials appears to be 'SM'.