



Ministero dell'Istruzione e del merito
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio V

Comparto funzioni centrali - personale delle Aree

Ipotesi di C.C.N.I. 18 dicembre 2023

“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione,
per l'anno 2022, destinato alla retribuzione di produttività del personale
delle Aree del Ministero dell'istruzione e del merito”

Relazione tecnico-finanziaria

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*”.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con il decreto del direttore generale per le risorse umane e finanziarie 24 gennaio 2023, n. 72, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio c/o il ministero dell'istruzione e del merito, è quantificata la risorsa complessiva pari a € 8.981.356,00. Di detto importo, la risorsa recata dalla legge di bilancio 2022 e ammonta a € 8.361.249,00. Quindi, per quanto attiene le risorse storiche consolidate del Ministero dell'istruzione e del merito si prende in considerazione il citato ultimo importo che sconta le decurtazioni normativamente stabilite e attuate dal Ministero dell'economia e delle finanze.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

La risorsa variabile può essere considerata quella dovuta alla differenza tra la disponibilità complessiva per la contrattazione e l'importo stanziato nella legge di bilancio 2022, cioè:

$$€ 8.981.356,00 - € 8.361.249,00 = € 620.107,00$$

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Vedasi la Sezione I “Risorse storiche consolidate”

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- | | |
|---|----------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 8.361.249,00 |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: | € 620.107,00 |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : | € 8.981.356,00 |

All'importo di € 8.981.356,00 deve essere sottratto l'importo di € 537.182,59 già impiegato per le progressioni economiche orizzontali (decorrenti dal 1° gennaio 2022) disciplinate con C.C.N.I. 20 ottobre 2022.

Pertanto, la risorsa impiegata per l'accordo che si relazione ammonta a € 8.444.173,41.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

- | | |
|--|-----------------------|
| a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti | € 150.744,69 |
| b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di
guardiania e portierato | € 47.474,12 |
| c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti,
a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali | € 2.655,74 |
| c) retribuzione della performance organizzativa | € 3.297.319,55 |
| d) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione | € 3.297.319,54 |
| e) risorsa destinata alle contrattazioni di sede | <u>€ 1.648.659,77</u> |
| | € 8.444.173,41 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- | | |
|---|----------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa | 0 |
| b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo | € 8.444.173,41 |
| c) Totale delle destinazioni ancora da regolare | 0 |
| d) Totale complessivo delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | € 8.444.173,41 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che, nell'ambito della definizione dei compensi per la retribuzione di produttività, è rispettato il principio di attribuzione selettiva scaturente dalle valutazioni effettuate in applicazione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance, per l'anno 2022

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo.

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 8.361.249,00
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 620.107,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : € 8.981.356,00

All'importo di € 8.981.356,00 deve essere sottratto l'importo di € 537.182,59 già impiegato per le progressioni economiche orizzontali (decorrenti dal 1° gennaio 2022) disciplinate con C.C.N.I. 20 ottobre 2022.

Pertanto, la risorsa impiegata per l'accordo che si relazione ammonta a € 8.444.173,41.

Definizione poste di destinazione.

- a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti € 150.744,69
- b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di
guardiania e portierato € 47.474,12
- c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti,
a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali € 2.655,74
- d) retribuzione della performance organizzativa € 3.297.319,55
- e) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione € 3.297.319,54
- f) risorsa destinata alle contrattazioni di sede € 1.648.659,77
€ 8.444.173,41

Analogamente al CCNI riferito all'anno 2021, per quanto riguarda la destinazione, di cui al punto c), la quantificazione degli oneri, per uniformità giuridica ed economia, è stata effettuata sulla base dei differenziali individuati nel C.C.N.I 2 settembre 2016 (certificato dagli organi di controllo) relativo alle progressioni PEO con decorrenza 1° gennaio 2016.

Al riguardo, come richiesto dall'IGOP, con nota n. 16 settembre 2021, n. 249218, in fase di controllo dell'affine contratto collettivo nazionale integrativo per l'anno 2021, in allegato alla presente relazione si trasmettono nuovamente i seguenti documenti, già inviati a corredo della relazione tecnica connessa ai CCNI FRD 2019, 2020 e 2021:

- le sentenze, n. 3162/2019 e 207/2020;
- il conseguente d.d.g. n. 2239/2020, con il quale sono rettifiche le graduatorie per le PEO decorrenti dal 1° gennaio 2016, ottemperando a quanto previsto nelle due citate sentenze.

Poste di destinazione Fondo anno precedente (FRD 2021)

- a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti € 153.604,39
- b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di
guardiania e portierato € 73.803,92
- c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti,
a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali € 2.655,74
- c) retribuzione della performance organizzativa € 5.148.823,48
- d) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione € 5.148.823,47
€ 10.527.711,00

Confronto poste di destinazione *Fondo da certificare - Fondo certificato anno precedente* (FUA 2021)

a) retribuzione centralisti non vedenti e ipovedenti	-€ 2.859,70
b) retribuzione turnazioni del personale destinato ai servizi generali, di guardiania e portierato	-€ 26.329,80
c) oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali	€ 0,00
c) retribuzione della performance organizzativa	-€ 1.851.503,93
d) retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione	-€ 1.851.503,93
e) risorsa destinata alle contrattazioni di sede	<u>€ 1.648.659,77</u>
	-€ 2.083.537,59

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Amministrazione effettua il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA (già SPT) del MEF, in particolare tramite la "gestione retribuzione accessorie" (cd cedolino unico), sulla base del decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° dicembre 2010, recante la disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata di competenze fisse e accessorie al personale centrale e periferico delle amministrazioni dello Stato.

Detto sistema, utilizzato dagli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazioni periferica, consente il controllo automatico di capienza finanziaria con riferimento al preventivo Piano di riparto, predisposto, per mezzo del sistema SICOGE del MEF, dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, a favore dei Punti Ordinanti della Spesa – POS - (Dipartimenti centrali e Uffici scolastici regionali) al pagamento delle spettanze in questione sui capitoli di bilancio cosiddetti "di cedolino unico".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile illustrato nella precedente Sezione I, non consente, da parte dei POS, il superamento del limite di risorse finanziarie loro assegnato con il Piano di riparto, peraltro precedentemente validato dal competente UCB, nel rispetto quindi della disponibilità del Fondo per l'anno di riferimento.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione del Ministero dell'istruzione (tabella n. 7) sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione accessoria, sia per quanto attiene gli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato (INPS ex INPDAP e IRAP).

Di seguito lo schema dei capitoli sopracitati.

CAPITOLO	PG.	DESCRIZIONE P.G.
1175	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
1184	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
2098	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
1305	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
1307	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
1175	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1184	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
2098	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1305	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1307	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1177	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1189	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
2109	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1319	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1321	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE

Roma, 18 dicembre 2023

IL DIRIGENTE
Massimiliano Ciccia