



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. risorse umane e finanziarie – Uff. V

Ipotesi di C.C.N.I. 27 novembre 2023

“Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato **dei dirigenti non generali** del Ministero dell'istruzione, per l'anno 2021”

Relazione illustrativa

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “Schema standard di relazione illustrativa”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	27 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2021
Composizione delle delegazioni trattanti	<p><u>Parte Pubblica:</u> Jacopo Greco – capo dipartimento Antonella Tozza – direttore generale Antonio Viola – direttore generale Antonietta D'Amato – direttore generale Claudia Rosati – dirigente Giancarlo Varlese - dirigente Vito Abbadessa - dirigente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL FP/Dirigenti CISL FP/Dirigenti UIL PA/Dirigenti FLEPAR FEMEPA DIRSTAT-FIALP UNADIS AMNI ASSOMED SIVEMP CIDA FUNZIONI CENTRALI</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CGIL FP/Dirigenti CISL FP/Dirigenti UIL PA/Dirigenti FLEPAR FEMEPA DIRSTAT-FIALP UNADIS AMNI ASSOMED SIVEMP</p>

Soggetti destinatari		Dirigenti di livello non generale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) retribuzione di posizione b) reggenza di uffici dirigenziali di livello non generale c) elemento di garanzia dirigente distacco sindacale d) retribuzione di risultato connessa alla valutazione della performance organizzativa e) retribuzione di risultato connessa alla valutazione della performance individuale f) maggiorazione della retribuzione connessa alla valutazione della performance individuale g) indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per i dirigenti assegnati agli uffici di diretta collaborazione all’opera del Ministro g) regime di onnicomprensività, modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo	
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, 2019-2021, previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 (d.m. 31/01/2019, n. 86)	
		È stata approvata la Relazione sulla performance, 2021 (d.m. 30/06/2022, n. 174), prevista dall’art. 10 del d.lgs 150/20019	
		È stato adottato il Programma triennale, 2019-2021, per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (d.m. 31/01/2019, n° 85)	
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale, ai sensi della normativa vigente.	
Eventuali osservazioni			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto collettivo nazionale integrativo indicato in epigrafe è composto di due parti:

- premessa;
- articolato.

PREMESSA

Nella premessa vengono declinati i riferimenti contrattuali e normativi sottesi alla disciplina delle materie oggetto dell'accordo pattizio.

Inoltre, è fatto esplicito richiamo al visto dell'UCB apposto al decreto direttoriale 20 aprile 2022, n. 932, con il quale è stata quantificata la risorsa finanziaria oggetto dell'accordo che si illustra.

ARTICOLATO

Art. 1

In tale articolo si definisce il campo di applicazione che comprende i dirigenti di seconda fascia del Ministero dell'istruzione in servizio nell'anno 2021, soggetti al CCNL 2016-2018 funzioni centrali - dirigenti.

Art. 2

Nel secondo articolo si rappresentano le risorse disponibili ai fini della contrattazione.

Art. 3

L'articolo è riferito all'impiego della risorsa finanziaria, riassunto in una tabella riassuntiva.

Art. 4

La disciplina regola il compenso per la reggenza/interim di uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale e retribuita integrando l'emolumento di risultato connesso alla performance con un importo pari al 25% della retribuzione di posizione complessiva prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza/interim.

Art. 5

Viene individuato l'importo dell'elemento di garanzia destinato al dirigente in distacco sindacale retribuito sulla base di quanto previsto dall'art. 22 del C.C.N.L. 2019-2021 Funzioni centrali – Area dirigenziale.

Art. 6

L'articolo riguarda l'indennità sostitutiva retribuzione di risultato dei dirigenti Uffici di diretta collaborazione del Ministro.

Ai sensi del d.m. 10 marzo 2021, n. 60, emanato in applicazione dell'art. 10, comma 2, del d.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 167, a tali dirigenti è attribuito uno specifico compenso quale indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per l'anno 2021.

Art. 7

L'articolo 7 è strettamente connesso con l'articolo 6, per la medesima tipologia di incarichi.: Anche in questo caso si disciplina circa l'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato ma in relazione all'anno 2020, prevedendo per tale anno il conguaglio dell'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per i dirigenti già percipienti la retribuzione di risultato riferita all'attività svolta nell'anno 2020.

Infatti, il medesimo d.m. 10 marzo 2021, n. 60 ha individuato, anche per l'anno 2020, il compenso sostitutivo. Tuttavia, la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie ne ha avuto contezza, anche per l'anno 2020, solo successivamente alla definizione del CCNI risultato 2020.

Pertanto, con l'accordo che si relaziona è necessario prevedere il conguaglio, positivo/negativo, tra quanto già percepito a titolo di risultato 2020 e quanto stabilito, invece, come indennità sostitutiva per il medesimo anno;

Art. 8

Tale articolo attiene al riconoscimento un differenziale di retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui all'articolo 54 del CCNL 2016/2018 - clausola di salvaguardia economica - al personale dirigenziale di livello non generale, al quali, alla scadenza naturale dell'incarico, in assenza di valutazione negativa, è stato conferito un incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore al 90% della retribuzione di posizione prevista per il precedente incarico è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui all'articolo 54 del CCNL 2016/2018

Art. 9

In questo caso, si disciplina la retribuzione di risultato per la porzione connessa alla performance organizzativa per il contributo al risultato dell'Amministrazione nel suo complesso.

Art. 10

L'articolo concerne la retribuzione di risultato per la porzione connessa alla performance individuale.

Art. 11

L'articolo disciplina la modalità dell'attribuzione della maggiorazione del compenso per la performance individuale.

Art. 12

Il dodicesimo articolo tratta la modalità di attribuzione del compenso, integrativo della retribuzione di risultato, connesso ai compensi per incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti.

Art. 13

Infine, l'articolo 13 riguarda le disposizioni finali.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo

Viene attribuita la retribuzione di posizione, al netto delle cessazioni intervenute, a qualsiasi titolo, nell'anno 2021
Viene definito l'emolumento da attribuire a ciascun dirigente destinatario di ulteriori incarichi, nell'ambito del principio di onnicomprensività, corrispondente al 60% dell'importo affluito al fondo mediante versamento in conto/entrata tesoro sul capitolo 3408/2, al netto degli oneri a carico del dipendente e dello Stato che gravano complessivamente sul Fondo (vedi il punto successivo).
Viene detratta dalla disponibilità del Fondo la risorsa finanziaria relativa agli oneri, sia a carico dello Stato (24,20%) sia del dipendente (9,15%), complessivamente pari al 33,35%, considerando che l'IRAP è versata alla fonte dal terzo erogatore, relativa al 60% corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività.
Riconoscendo il maggiore aggravio di lavoro connesso agli incarichi di reggenza, viene destinato un importo ai dirigenti destinatari di tali incarichi nella misura del 25% della posizione dell'Ufficio affidato in reggenza.
Viene individuato l'elemento di garanzia destinato al dirigente in distacco sindacale.
Viene richiamata l'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per i dirigenti in servizio c/o gli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.
Viene individuato l'importo per la retribuzione di risultato connessa alla valutazione della performance organizzativa.
Sulla base delle valutazioni complessive, effettuate secondo la disciplina prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, sono individuate le sei classi di valutazione e il peso del relativo compenso di risultato connesso alla performance individuale, posto in base 100 il peso del compenso destinato ai dirigenti valutati con il punteggio massimo (100 punti),
Viene disciplinata la modalità di individuazione e di attribuzione della maggiorazione del compenso per la performance individuale.
Viene prevista la clausola di salvaguardia, disciplinata dall'art. 54 del CCNL 2016/2018

In coerenza con le previsioni contenute nel Titolo III del d.lgs 150/2009 e dalle norme contrattuali, si attesta che l'entità degli incentivi retributivi accessori è stata individuata secondo il grado di performance individuale ed organizzativa, come già specificato, nell'analitica descrizione dell'articolato cui si compone il contratto del quale qui si relaziona.

27 novembre 2023

IL DIRIGENTE
Massimiliano Ciccia