



*Ministero dell'istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

**Avviso di disponibilità**

**dei posti di funzione dirigenziale non generale presso gli Uffici dirigenziali di livello non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione**

Si comunica che a seguito dell'entrata in vigore del decreto del Ministro dell'istruzione 5 gennaio 2021, n. 6, recante "Individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'amministrazione centrale del ministero dell'istruzione", adottato sulla base del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione", sono avviate le procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali non generali presso l'amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione.

Si rendono, pertanto, disponibili i posti di funzione dirigenziale non generale, conferibili ai sensi dell'articolo 19, commi 5, 5-bis e 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni, riportati nell'allegato elenco in cui sono individuate le competenze, le posizioni retributive di ciascun ufficio, la presenza di posti conferibili ai sensi del citato comma 6, nei Dipartimenti e nelle Direzioni generali di seguito indicati:

1. Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione;
2. Direzione generale per gli ordinamenti scolastici, la valutazione e l'internazionalizzazione del sistema nazionale di istruzione;
3. Direzione generale per il personale scolastico;
4. Direzione generale per lo studente, l'inclusione e l'orientamento scolastico;
5. Direzione generale per i fondi strutturali per l'istruzione, l'edilizia scolastica e la scuola digitale;
6. Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali;
7. Direzione generale per le risorse umane e finanziarie;
8. Direzione generale per i sistemi informativi e la statistica;
9. Direzione generale per la progettazione organizzativa, l'innovazione dei processi dell'amministrazione, la comunicazione e i contratti.

L'incarico dirigenziale di livello non generale conferito all'esito del presente procedimento avrà durata triennale e diverrà efficace previa registrazione da parte dei competenti organi di controllo.

Ai sensi dell'articolo 4, comma 4, del decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, la manifestazione di disponibilità può essere presentata dai dirigenti di seconda fascia appartenenti al ruolo del soppresso Ministero



*Ministero dell'istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

dell'istruzione, dell'università e della ricerca, Area funzioni centrali della Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro.

Come precisato dalla nota di chiarimenti interpretativi sulla Direttiva 5 gennaio 2021, n. 5, prot. n. 4320 del 29/01/2021, la procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale è rivolta prioritariamente ai predetti dirigenti di ruolo dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca ai sensi dell'articolo 19, comma 5, del d.lgs. 165/2001.

Pertanto, solo all'esito delle procedure di valutazione e conferimento degli incarichi ai dirigenti di ruolo, l'Amministrazione si riserva di valutare le manifestazioni di disponibilità per il conferimento degli incarichi ai sensi dell'articolo 19, comma 5-bis, per specifiche esigenze dovute alla necessità di individuare profili particolarmente tecnici o con specifiche esperienze che, sulla base di valutazioni di merito che possono tener conto anche di bisogni contingenti dell'Amministrazione medesima, siano in grado di svolgere al meglio determinati incarichi che richiedono particolari competenze. Contestualmente, l'Amministrazione si riserva di valutare le manifestazioni di disponibilità per il conferimento di incarichi ai sensi dell'articolo 19, comma 6, secondo i limiti quantitativi ed i presupposti legittimanti stabiliti dalla norma medesima, in caso di esito infruttuoso delle valutazioni esperite nei confronti dei dirigenti di seconda fascia appartenenti al ruolo del soppresso Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, Area funzioni centrali della Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro.

I dirigenti di ruolo di seconda fascia del soppresso Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, Area funzioni centrali della Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, potranno presentare la propria manifestazione di disponibilità, in conformità alle disposizioni del decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, a partire dalla data del 30 maggio 2022 ed entro le ore 12,00 del 9 giugno 2022, accedendo nell'area dedicata sul Portale SIDI, tramite inserimento dei dati di utenza MI e password e seguendo il percorso di seguito indicato: "Altro" - "Domanda Assegnazione Incarichi II fascia".

I dirigenti non appartenenti al predetto ruolo del soppresso Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca ed i soggetti dotati di particolare e comprovata qualificazione professionale potranno presentare la propria manifestazione di disponibilità ai sensi dell'articolo 19, commi 5-bis e 6 del D.L.gs. n. 165/2001, a partire dalla data del 30 maggio 2022 ed entro le ore 12,00 del 9 giugno 2022, tramite il seguente link: <https://iam.pubblica.istruzione.it/dai/>, utilizzando la propria identità digitale tramite le



## *Ministero dell'istruzione*

### *Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

#### *Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o con CIE (Carta di Identità Elettronica).

In particolare, le manifestazioni di disponibilità per il conferimento di incarichi, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, possono essere presentate solo per i Dipartimenti e/o le Direzioni Generali per le quali è previsto il posto, come indicato nell'allegato elenco.

Le manifestazioni di disponibilità inviate con modalità diverse da quelle su descritte non saranno prese in considerazione.

Dopo l'accesso nell'area dedicata e verificata la correttezza dei propri dati personali, è possibile partecipare alla procedura comparativa, indicando un minimo di quattro e un massimo di sette uffici, senza ordine di preferenza.

Si ritiene necessario precisare quanto segue:

- 1) Ciascun incarico è associato ad una posizione retributiva, contrassegnata dalla lettera A, o B. Si devono selezionare un minimo di quattro tra gli uffici disponibili. Si possono selezionare un massimo di sette tra gli uffici disponibili. In entrambi i casi si possono indicare fino a 2 uffici di posizione retributiva A.
- 2) Qualora, all'esito delle procedure di valutazione, la richiesta di conferimento dell'incarico si riferisca a un dirigente titolare di altro incarico dirigenziale, l'assegnazione e il conseguente conferimento dell'incarico sono subordinati al nulla osta del Direttore generale preposto alla struttura nella quale il dirigente espleta il proprio incarico, nonché alla revoca dell'incarico medesimo e alla conseguente risoluzione del contratto.
- 3) La selezione degli uffici prescelti potrà essere modificata fino alla data di scadenza di presentazione delle candidature; l'uscita dal "SIDI" senza aver inviato la domanda determina, infatti, il salvataggio automatico degli uffici inseriti e ne consente la modifica ad un successivo accesso.
- 4) Una volta inviata la candidatura, le preferenze espresse non saranno più modificabili. La manifestazione di disponibilità sarà infatti automaticamente trasmessa dal sistema al/ai Direttore/i competenti per la successiva valutazione. Contestualmente, il dirigente riceverà sulla propria casella di posta elettronica istituzionale una mail di conferma dell'avvenuta trasmissione, contenente un numero progressivo di riconoscimento della domanda.
- 5) Ferme restando le preferenze espresse da ciascun dirigente di ruolo, l'Amministrazione si riserva la facoltà di conferire d'ufficio l'incarico su posto disponibile, previa valutazione della professionalità del dirigente e sentito il



## *Ministero dell'istruzione*

### *Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

#### *Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

medesimo, al fine di garantire il regolare funzionamento delle strutture amministrative del Ministero.

- 6) La presentazione della manifestazione di disponibilità non determina in nessun caso il diritto al conferimento dell'incarico.
- 7) Per garantire assistenza tecnica nel periodo di presentazione della manifestazione di disponibilità, è possibile inviare eventuali richieste al seguente indirizzo di posta elettronica: [avvisidisponibilita@istruzione.it](mailto:avvisidisponibilita@istruzione.it)

La manifestazione di disponibilità deve essere corredata dal curriculum vitae, datato e sottoscritto, che contenga in calce:

1. la dichiarazione circa l'assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità, in conformità alla normativa in tema di anticorruzione, ovvero la disponibilità a rimuovere le eventuali cause di incompatibilità;
2. la dichiarazione che tutte le informazioni indicate nel medesimo corrispondono al vero, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Il curriculum vitae deve contenere informazioni puntuali e dettagliate sugli elementi che saranno poi oggetto di valutazione in base ai criteri di seguito riportati.

La manifestazione di disponibilità deve essere corredata anche da una copia del documento d'identità in corso di validità.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al presente avviso avviene, da parte di ciascun Capo Dipartimento e/o Direttore Generale, avendo cura di dare attuazione al decreto ministeriale n. 127 del 26 maggio 2022 con il quale è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, cui è allegata la mappatura degli uffici di livello non generale dell'amministrazione centrale a rischio corruzione, nonché all'atto di indirizzo adottato con decreto Ministeriale n. 146 del 27 maggio 2022, con il quale sono state fornite indicazioni sulla rotazione degli incarichi dirigenziali non generali dell'amministrazione e nel rispetto delle modalità e sulla base dei criteri previsti dalla direttiva del Ministro dell'istruzione n. 5 del 5 gennaio 2021, in particolare:

- a) natura e caratteristiche degli obiettivi prefissati, con particolare riferimento all'incarico da conferire;
- b) complessità della struttura interessata;
- c) attitudini e capacità professionale del dirigente e suo percorso formativo, rilevati dal curriculum vitae, in relazione all'incarico da conferire;



*Ministero dell'istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

- d) specifiche conoscenze e competenze organizzative possedute, capacità relazionale e di interazione con soggetti istituzionali interni ed esterni dimostrate nell'ambito delle precedenti esperienze professionali;
- e) esperienza nella gestione di ambiti di attività rilevanti e diversificati con apporti innovativi;
- f) attitudini alla direzione di *team* e all'attuazione di progettualità ampie, con particolare esperienza nella gestione di progetti complessi, desumibili dal curriculum vitae;
- g) esperienze di direzione e di organizzazione maturate, eventualmente anche all'estero, sia presso il settore privato che presso amministrazioni pubbliche, desumibili dal curriculum vitae e coerenti in modo diretto o, in subordine, anche mediato con l'incarico da conferire;
- h) risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e relativa valutazione;
- i) rotazione degli incarichi, in linea con quanto previsto in tale ambito dal Ministero.

A tali fini le Commissioni di valutazione nominate da ciascun Capo Dipartimento e/o Direttore Generale provvedono, ai sensi della richiamata direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021, a definire la rosa di nominativi per il conferimento dell'incarico in ciascun ufficio della struttura, avendo cura di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature presentate dai dirigenti di ruolo, Area funzioni centrali della Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca ai sensi dell'articolo 19, comma 5, del d.lgs. 165/2001 e di valutare le candidature presentate ai sensi dei commi 5-bis e 6 dello stesso articolo solo in via residuale e successiva, in caso di esito infruttuoso delle valutazioni esperite nei confronti dei suddetti dirigenti di seconda fascia appartenenti al ruolo del soppresso Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, Area funzioni centrali della Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE  
Antonella Tozza